



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES
SOCIOAMBIENTAIS 2014**

ÁGUA: VIDA ESSENCIAL



ÁGUA

VIDA ESSENCIAL

ÍNDICE

1

INSTITUCIONAL

Palavra do Diretor	06
Missão, Visão e Valores	07
História da Rudloff	08
Calendário do SGI	10
Onde Atuamos	12
Certificados	13
Política de Gestão Integrada	13

2

MEIO AMBIENTE

Água - Vida Essencial	16
Entrevista	18
Os Direitos da Água	19
Consumo em 2014	20

3

GENTE

Quem somos	24
Nascimentos/2014	33
Homenagem	34
Depoimentos	36
Treinamentos	42

4

ENGENHARIA

Engenharia é o Nosso Negócio	52
Qualidade	54
Melhorias na Empresa	56
Parceria de Sucesso	58
Qualidade no Serviço	61
Conquista	62

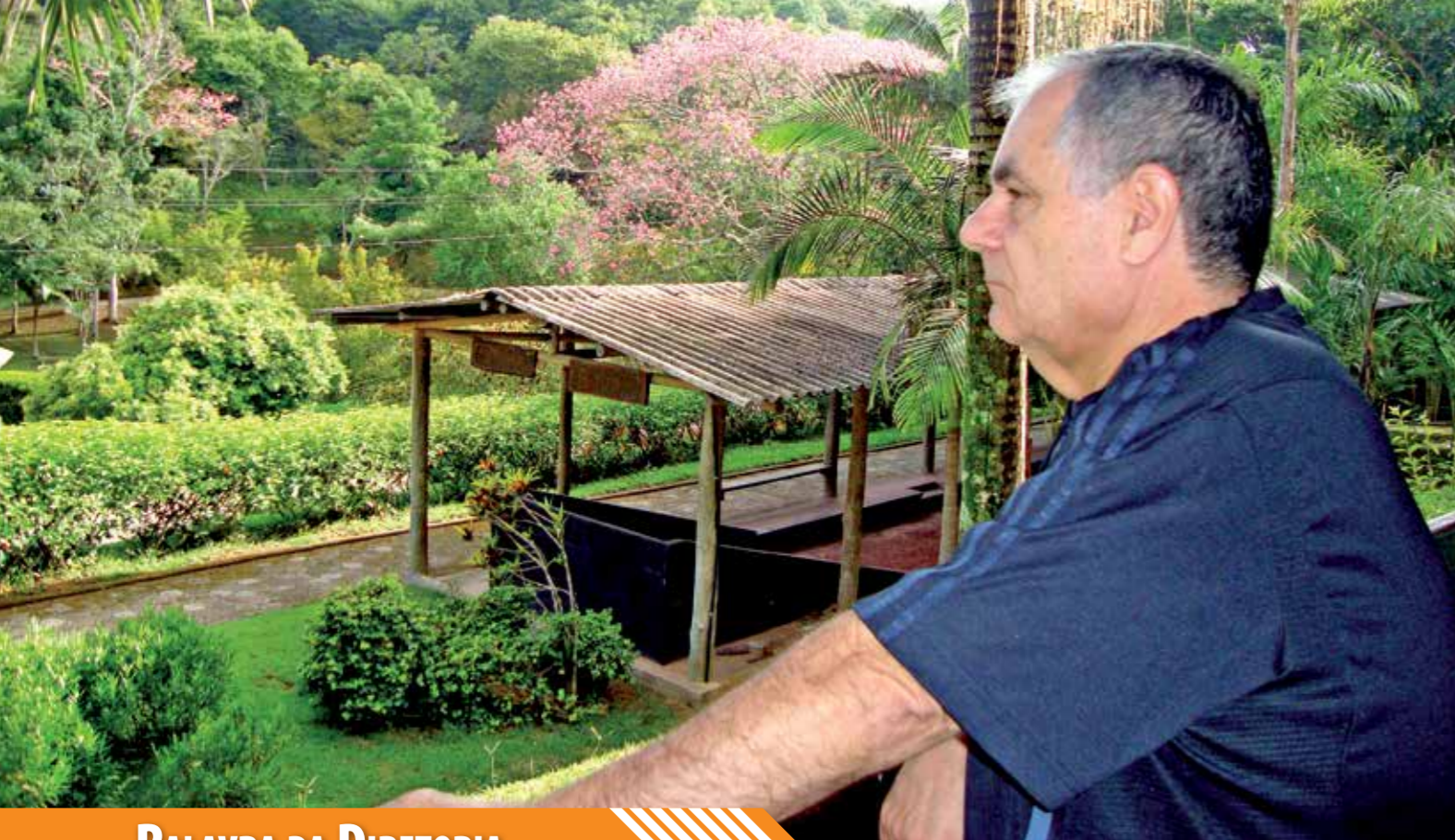
5

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Instituições Apoiadas	66
Valores	67
Fazer o Bem Faz Bem	67
Agradecimentos	68
Créditos	68
Contatos	69

INSTITUCIONAL





PALAVRA DA DIRETORIA

2014 foi um ano de investimento em eficiência e organização da produtividade, do espaço e do tempo.

Setores da produção, manutenção e estoques de matérias primas foram reformados dentro do programa de melhoria contínua das instalações da empresa. Mas acima de tudo, foi um ano de investimento em treinamento, em busca da melhoria da pessoa humana e de suas qualidades e valores. Além dos treinamentos internos, a empresa investiu na formação acadêmica de 7 funcionários e teve a satisfação de ver um de seus engenheiros receber o título de Doutor pela USP.

Por que investir no ser humano e esperar que ele traga à tona o melhor de si?

Já estamos sentindo os efeitos devastadores da degradação da natureza. As consequências da ação predatória e irresponsável do ser humano bate às nossas portas com ameaças em todos os sentidos e em todos os campos.

Basta olhar ao nosso redor, ou ver as notícias para compreender que nossa existência depende do nosso próprio comportamento e ações que cada um poderá tomar. Por isso, acreditamos que o homem precisa ampliar a sua visão de mundo e quanto mais preparado estiver, melhor poderá enfrentar os desafios que estão chegando.

Muitas vezes a causa de infortúnios é justamente a falta de ação. Acreditamos que o movimento e a criatividade é a saída para se atingir melhores níveis, sejam eles profissionais ou pessoais.

A verdade é que estamos sempre mudando, transformando, buscando novas oportunidades de melhoria e o resultado é visível. Prova disso é que a Auditoria de Certificação Bureau Veritas – 2014 destacou os pontos mais fortes aqui observados: **ORDEM – LIMPEZA E VISÃO DE SUSTENTABILIDADE**

Para o ano de 2015 o foco será o Crescimento Profissional e adequação da empresa à realidade do mercado nacional.

Devemos ter profissionais mais capacitados, comprometidos e que tenham a sua profissão como um bem para a vida toda e que pode ser aprimorado na Rudloff.

Acreditamos em uma equipe adequada à realidade e altamente profissional, que saberá aproveitar o tempo, a oportunidade, a vida e valorizar ao máximo cada oportunidade oferecida.

Não esqueçamos “que somos o que realmente desejamos ser”, está é a capacidade que todo ser humano tem dentro de si.

Eduardo Toutin

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Integrar a Engenharia Mecânica à Engenharia Civil para aplicação de tecnologias em construções de médio e grande porte, de forma segura, sustentável e humana.



VISÃO

Ser reconhecida como referência no setor de concreto protendido e usinagem pelo comprometimento com os clientes, com a qualidade e com resultados obtidos. Destacar-se pela competência profissional de sua equipe e pela prática de valores.



VALORES

- Integridade;
- Respeito às pessoas;
- Espírito Empreendedor;
- Inovação;
- Crescimento Sustentável;
- Respeito ao Meio Ambiente;
- Responsabilidade Social.





MÁRIO CORREA PUGAS

O Sr. Mário Correa Pugas é pedreiro de profissão e trabalha na Rudloff há 12 anos, onde realiza serviços gerais.

Ele foi de grande ajuda quando a empresa mudou da sua sede na Barra Funda para a nova sede da Anchieta. “Tinha muito serviço, mas muito mesmo. Ficamos meses para retirar construções antigas de madeira”, relata.

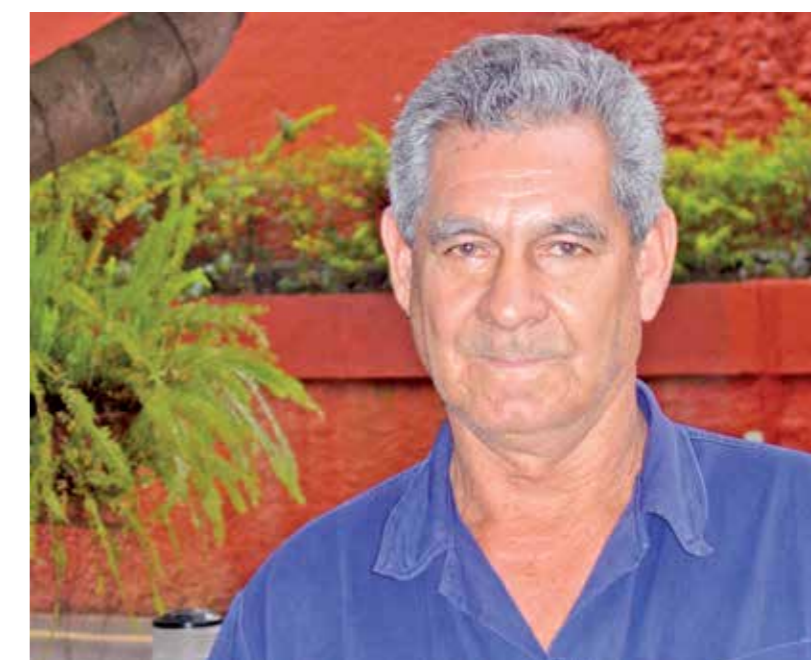
À princípio, veio para trabalhar nesta fase de transição, mas acabou ficando na empresa. “Gosto de trabalhar aqui, trabalho com gosto”, diz sorridente.

O Sr. Mário completará 70 anos em 2015 e pretende continuar trabalhando enquanto tiver saúde. Podemos ver que saúde é o que não lhe falta! Pois está sempre ocupado com alguma atividade dentro da empresa. Além disso, conta com satisfação que cuida da sua chácara, onde constrói uma casa de 150m² sozinho: “Já assentei 8.000 tijolos”, afirma orgulhoso.

Ele também cuida de um pomar e de uma pequena plantação de hortaliças, milho e abóbora.

Na foto ao lado, vemos uma betoneira que está na empresa há 50 anos e faz uma boa parceria com o Sr. Mário!

Obrigada Sr. Mário, por fazer parte da história da Rudloff.





JANEIRO

- Reunião Inicial do SGI – *Elaboração de Cronograma – SGI*
- Definição dos Trabalhos de Saúde e Segurança e Meio Ambiente

FEVEREIRO

- Definição do foco da Qualidade para 2014
- Evolução do material humano
- Melhoria de Processos Produtivos
- Introdução e Popularização de ferramentas eletrônicas
- Eleição da CIPA/2014
- Ampliação da área de solda
- Instalação de nova ponte rolante na área de solda
- Início da Divulgação de Índices Industriais Rudloff
- Criação do PRAP – *Programa Rudloff de Aperfeiçoamento Permanente*
- Aquisição do Sistema MQL – *Mínima Quantidade de Lubrificação*
- Contratação de nova empresa de limpeza

MARÇO

- Treinamento checklist de equipamentos de combate à incêndio.
- Lançamento Relatório Socioambiental 2013
- Ampliação da Área de Manutenção de Equipamentos
- Treinamento de Integração e Reciclagem

ABRIL

- Campanha de Responsabilidade Social Empresarial – Ajude a apoiar uma entidade de caridade.
- Início de operação de máquina de usinagem sem óleo – Uso do Sistema MQL

MAIO

- Reorganização da Área de Resíduos – Novas placas de identificação

JUNHO

- Criação do Posto de Treinamento Permanente
- 2 Máquinas de lavar piso sem fio - Bateria

JULHO

- Construção de tanque de contenção para tambores de óleo
- Instalação de Dispositivos de Controle de Medição na produção
- Novo Pórtico – Expedição
- Aquisição de 24 bancadas de trabalho – produção
- Dispositivo para afiação de ferramentas – Machos
- Dispositivo detalonador

AGOSTO

- Construção de tanque de contenção de mangueiras
- Treinamento – Brigada de Incêndio
- Aparelho para medir camadas

SETEMBRO

- SIPAT-MA
- Instalação de Ponte Rolante – área de CNC
- Treinamento de Evacuação

OUTUBRO

- Auditoria BV
- Instalação de nova Ponte Rolante na área de prensa
- Aquisição de 2 máquinas australianas para fabricação de produtos Rudloff
- Pórtico para Área de Inspeção Final

NOVEMBRO

- Nova bancada – área de CEU
- Nova bancada – área de ferramentaria

DEZEMBRO

- Festa de Confraternização

ONDE ATUAMOS



CONCRETO PROTENDIDO

A protensão pode resultar, em muitos casos, em estruturas com baixa ou nenhuma necessidade de manutenção ao longo de sua vida útil, além de permitir grandes vãos; projetos arquitetônicos ousados; recuperação e reforço de estruturas e lajes mais esbeltas do que as equivalentes em concreto armado.



APARELHOS DE APOIO

São elementos fundamentais à movimentação de algumas estruturas e necessários para atender às condições de estabilidade previstas em projetos destas estruturas. A Rudloff os projeta de acordo com as normas europeias, incorporando tecnologia avançada e fabricação, com materiais de alta qualidade, visando a garantia de sua longa vida útil e de sua resistência.



EMENDAS MECÂNICAS PARA BARRAS DE AÇO

Consiste na prensagem de um tubo sobre a extremidade de duas barras colocadas topo a topo, podendo ser usado tanto para peças pré-fabricadas de concreto, quanto para concretagem in loco. A Rudloff desenvolveu processos próprios, fazendo uso de equipamentos e materiais de alta qualidade.



USINAGEM MECÂNICA

De um modo geral, as principais operações de usinagem são: torneamento, aplainamento, fresamento, furação, brochamento, retificação.

Hoje em dia, a usinagem é operação fundamental para diversas indústrias, como a automotiva, a naval, a aeroespacial e a eletrônica.

CERTIFICADOS



Os certificados são reconhecidos pela Bureau Veritas e atendem às normas de Qualidade (ISO 9001:2008), Meio Ambiente (ISO 14001:2004) e Saúde e Segurança no Trabalho (OHSAS 18001:2007).

Validade: 05/12/2015

POLÍTICA DO SGI

AS EMPRESAS RUDLOFF ESTÃO COMPROMETIDAS COM:

- *Foco no cliente:* Satisfazer seus clientes, fornecendo produtos e serviços com qualidade e que atendam os seus requisitos.
- *Atendimento à legislação e normas:* Atender à legislação e normas da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e diretrizes da Responsabilidade Social.
- *Envolvimento das pessoas:* Estímulo, educação e treinamento de nossos colaboradores.
- *Prevenção:* Prevenir a poluição da organização em prol do meio ambiente; prevenir acidentes, controlar os riscos e proteger a saúde dos colaboradores, prestadores de serviços e visitantes.
- *Melhoria contínua:* Melhorar continuamente a eficácia do Sistema de Gestão Integrado, bem como seus produtos, serviços e processos.
- *Responsabilidade Social:* Repudiar o trabalho forçado, o emprego de mão de obra infantil e discriminação de qualquer natureza. Valorizar e incentivar práticas de voluntariado com ética empresarial.

Mônica Bernardo Toutin
Diretora de Sustentabilidade



MEIO AMBIENTE



ÁGUA - VIDA ESSENCIAL

A ÁGUA vem sendo tema de discussão há algum tempo, mas em 2014 ganhou força em todos os contextos, seja da indústria, econômica, política, médica e reuniões familiares. Apesar do problema da falta de água limpa não ser recente, nunca o mundo, e mais particularmente a região sudeste do Brasil, se sentiu tão ameaçado por ele.

Os primeiros alertas para o problema começaram a ser lançados pela ONU há mais de 30 anos, mas ninguém deu muita importância, afinal três quartos da superfície da Terra são recobertos por água. Trata-se de quase 1,5 bilhão de km³ de água em todo o planeta, contando oceanos, rios, lagos, lençóis subterrâneos e geleiras. Parece inacreditável afirmar que o mundo está prestes a enfrentar uma crise de abastecimento. Mas é exatamente isso o que está para acontecer, pois apenas uma pequeníssima parte de toda a água do planeta Terra serve para abastecer a população.

Vinte e nove países já têm problemas com a falta d'água e o quadro tende a piorar. Uma projeção feita pelos cientistas indica que no ano de 2025, 50 países terão crise de abastecimento; dois de três habitantes do planeta serão afetados de alguma forma pela escassez - vão passar sede ou estarão sujeitos a doenças como cólera e amebíase, provocadas pela má qualidade da água. É uma crise sem precedentes na história da humanidade. Em escala mundial, nunca houve problema semelhante.

O Brasil é um país privilegiado no que se refere aos recursos hídricos. O território brasileiro detém 20% de toda a água doce superficial da Terra. A maior parte desse volume, cerca de 80%, localiza-se na Amazônia.

É naquela região desabitada que está a maior bacia fluvial do mundo, a Amazônica, com 6 milhões de quilômetros quadrados, abrangendo, além do Brasil, Bolívia, Peru, Equador e Colômbia. A segunda maior bacia hidrográfica do mundo, a Platina, também está parcialmente em território brasileiro.

Mas a nossa riqueza hídrica não se restringe às áreas superficiais: o aquífero Botucatu/Guarani, um dos maiores do mundo, cobre uma área subterrânea de quase 1,2 milhão de quilômetros quadrados, 70% dos quais localiza-se em território brasileiro. O restante do potencial hídrico distribui-se de forma desigual pelo país.

Contudo, dispor de grandes reservas hídricas não garante o abastecimento de água para toda a população.

O problema da água, não pode ser atribuído apenas às mudanças climáticas e aumento da população, mas também às falhas de gestão e planejamento em todos os níveis.



ENTREVISTA

A Rudloff começou a traçar seu plano hídrico há mais de 10 anos.

Vamos ver como isso ocorreu entrevistando o engenheiro **Carlos Roberto Vieira Marques**.

Quando a Rudloff deu início ao Programa de Gerenciamento da água?

Como podemos ver na imagem ao lado, a outorga do poço artesiano se deu em Agosto de 2001, ou seja, em Julho de 2000 a Rudloff começou a verificar a potencialidade de ter água de outras fontes que não seja a da Sabesp.

Quais são as fontes de abastecimento de água da empresa?

Atualmente temos Sabesp, poço artesiano e água de chuva tratada.

Qual a capacidade de armazenamento da água?

Atualmente temos uma capacidade de armazenamento de 180.000 litros. Em breve a capacidade será ampliada para 200.000 litros

Quantos dias a empresa poderia operar sem o fornecimento de água da Sabesp, chuva e da água do poço?

Aproximadamente 35 dias úteis, com o aumento da capacidade de armazenamento chegaremos a 60 dias úteis.

Quais as medidas adotadas para o combate ao desperdício?

Verificação das instalações existentes e modernização parcial das instalações sanitárias e hidráulicas.

O que é feito com o efluente industrial?

Reservado em bombona própria com posterior retirada por empresa apropriada para o transporte e tratamento do efluente.

Quais ações planejadas para o futuro?

1. Eliminação de limpeza da fábrica com água – que passará a ser feita com produto especial.
2. Redução dos Efluentes Industriais
3. Investimento em reformas predial para ganhar ventilação e iluminação
4. Canalização da água proveniente do uso de ar condicionado
5. Instalação de novas caixas d'água para ampliar a captação de água de chuva
6. Troca de vasos sanitários antigos por vasos mais econômicos.

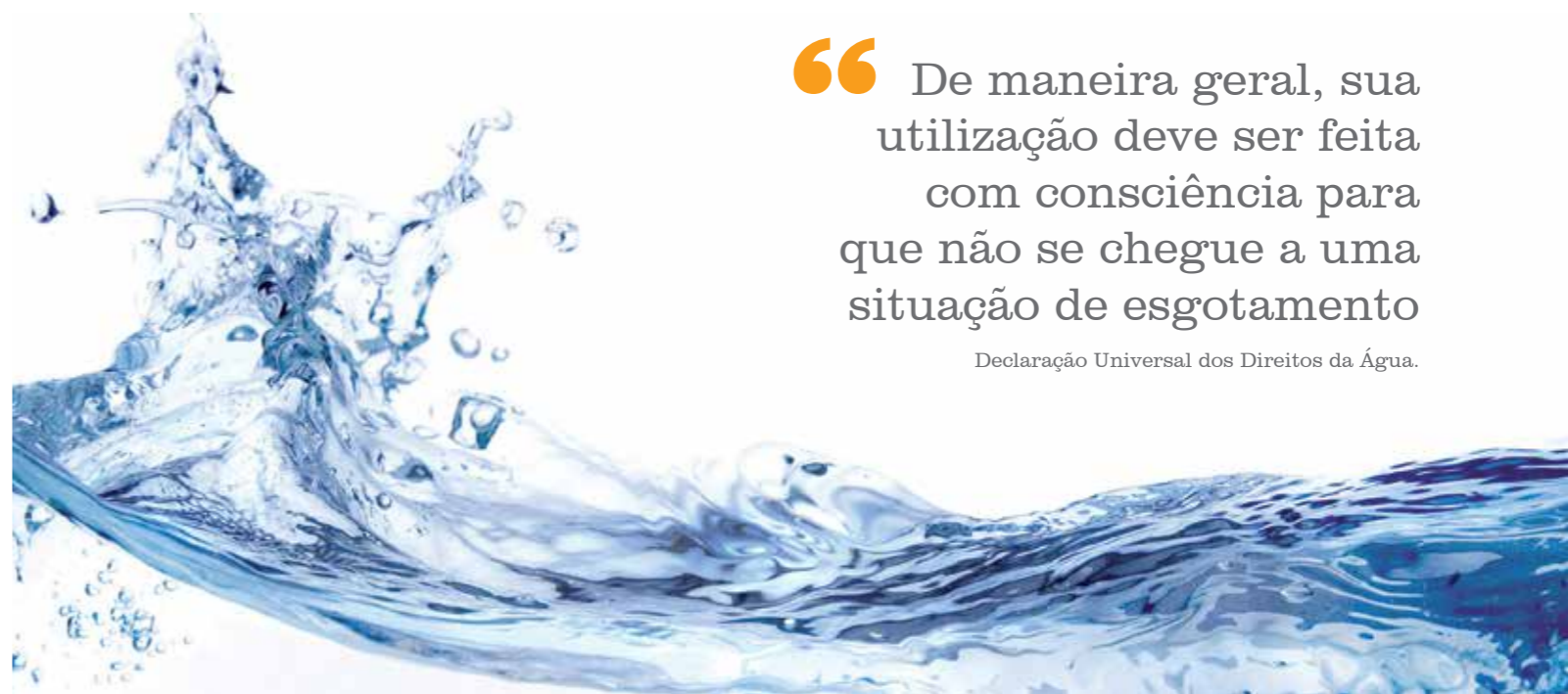


Outorga da Prefeitura de São Paulo, Agosto de 2011

Os DIREITOS DA ÁGUA

A ONU redigiu um documento intitulado Declaração Universal dos Direitos da Água. Logo abaixo, você vai ler os seus principais tópicos:

1. A água não é uma doação gratuita da natureza; ela tem um valor econômico: é rara e dispendiosa e pode escassear em qualquer região do mundo.
2. A utilização da água implica respeito à lei. Sua proteção constitui uma obrigação jurídica para todo homem ou grupo social que a utiliza.
3. O equilíbrio e o futuro de nosso planeta dependem da preservação da água e de seus ciclos. Estes devem permanecer intactos e funcionando normalmente para garantir a continuidade da vida sobre a Terra. Este equilíbrio depende da preservação dos mares e oceanos, por onde os ciclos começam.
4. Os recursos naturais de transformação da água em água potável são lentos, frágeis e muito limitados. Assim sendo, a água deve ser manipulada com racionalidade e precaução.
5. A água não é somente herança de nossos predecessores; ela é, sobretudo, um empréstimo a nossos sucessores. Sua proteção constitui uma necessidade vital, assim como a obrigação moral do homem para com as gerações presentes e futuras.
6. A água faz parte do patrimônio do planeta. Cada continente, cada povo, cada nação, cada região, cada cidade, cada cidadão é plenamente responsável pela água da Terra.
7. A água não deve ser desperdiçada, nem poluída, nem envenenada. De maneira geral, sua utilização deve ser feita com consciência para que não se chegue a uma situação de esgotamento ou de deterioração da qualidade das reservas atualmente disponíveis.
8. A água é a seiva de nosso planeta. Ela é condição essencial de vida de todo vegetal, animal ou ser humano. Dela dependem a atmosfera, o clima, a vegetação e a agricultura.
9. O planejamento da gestão da água deve levar em conta a solidariedade e o consenso em razão de sua distribuição desigual sobre a Terra.
10. A gestão da água impõe um equilíbrio entre a sua proteção e as necessidades econômica, sanitária e social.



“ De maneira geral, sua utilização deve ser feita com consciência para que não se chegue a uma situação de esgotamento

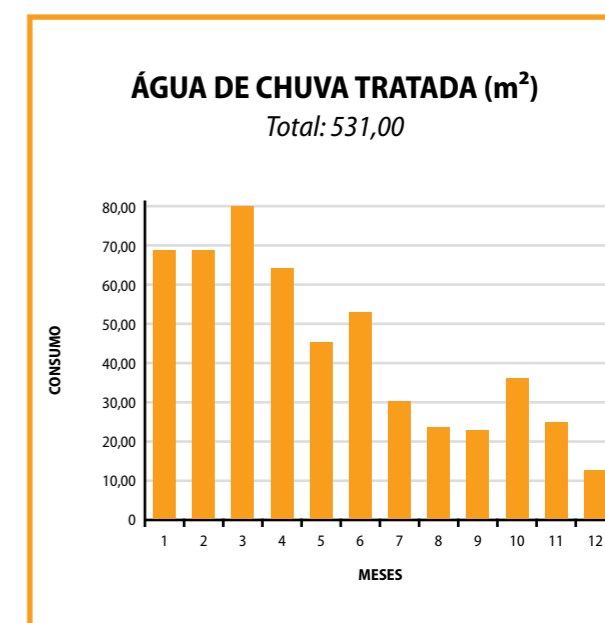
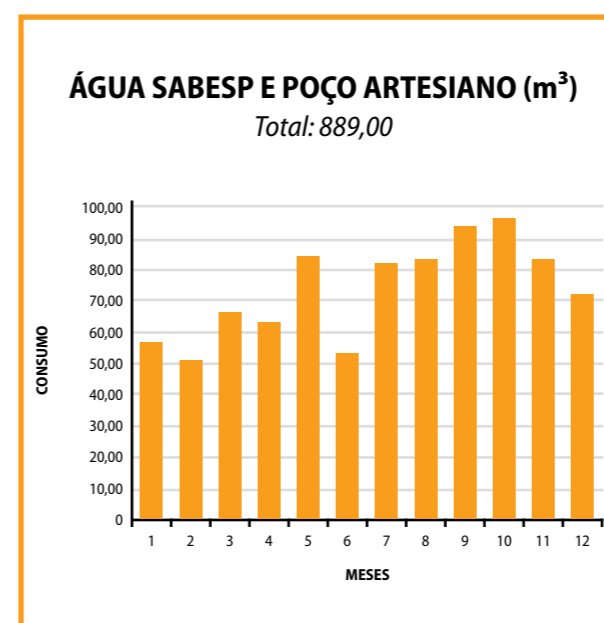
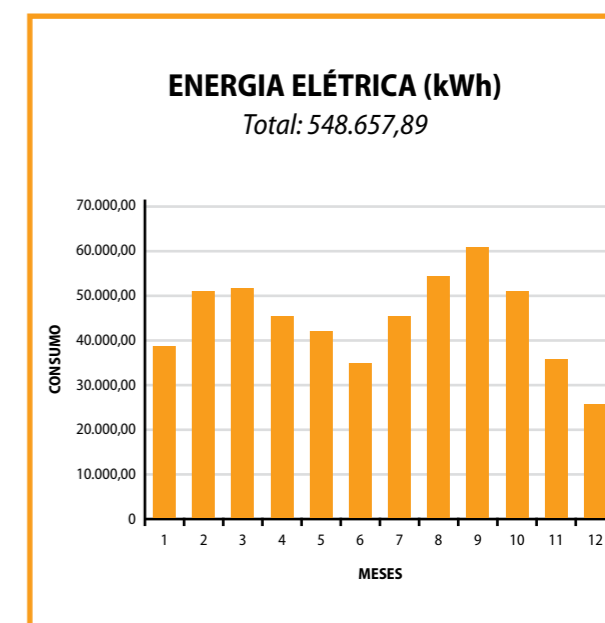
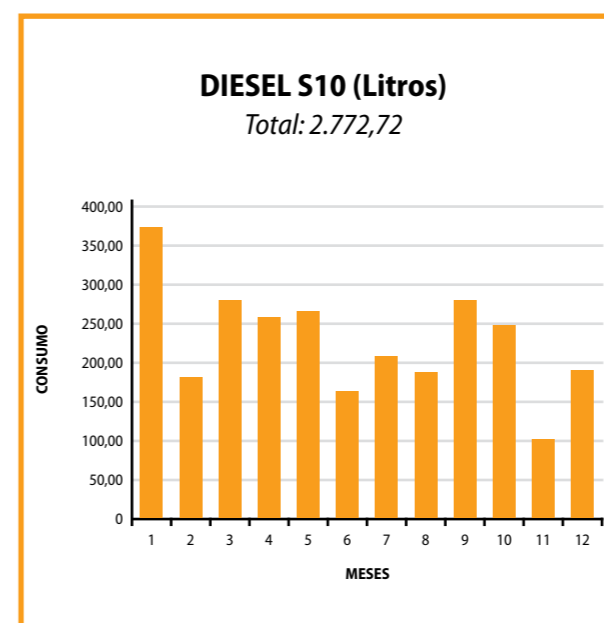
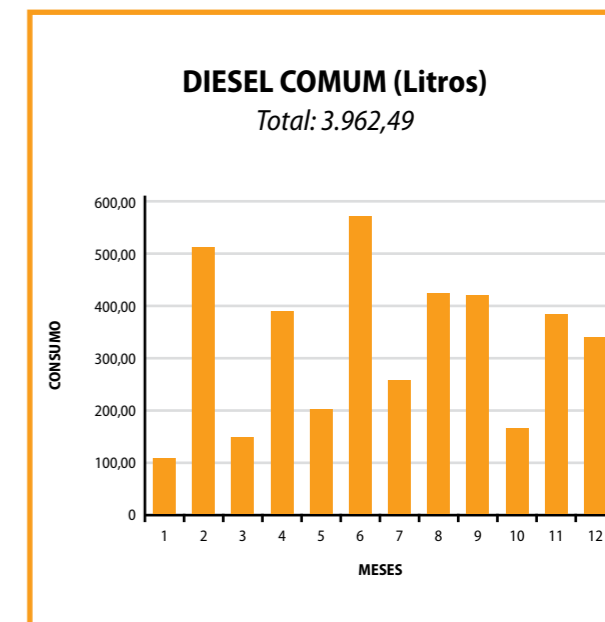
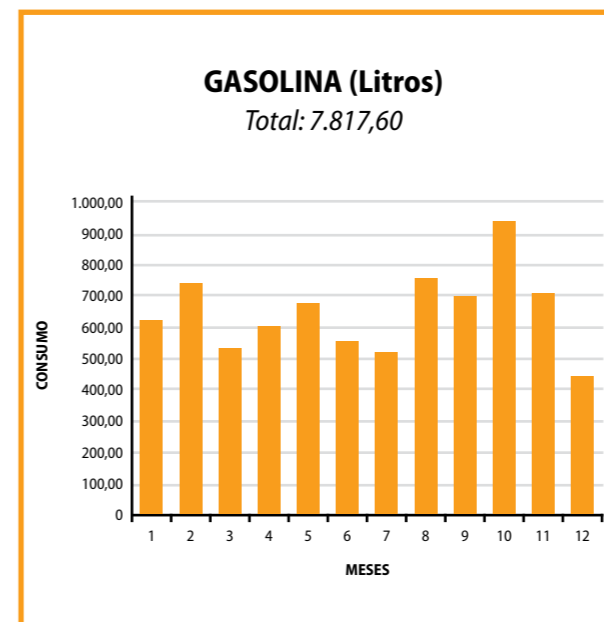
Declaração Universal dos Direitos da Água.

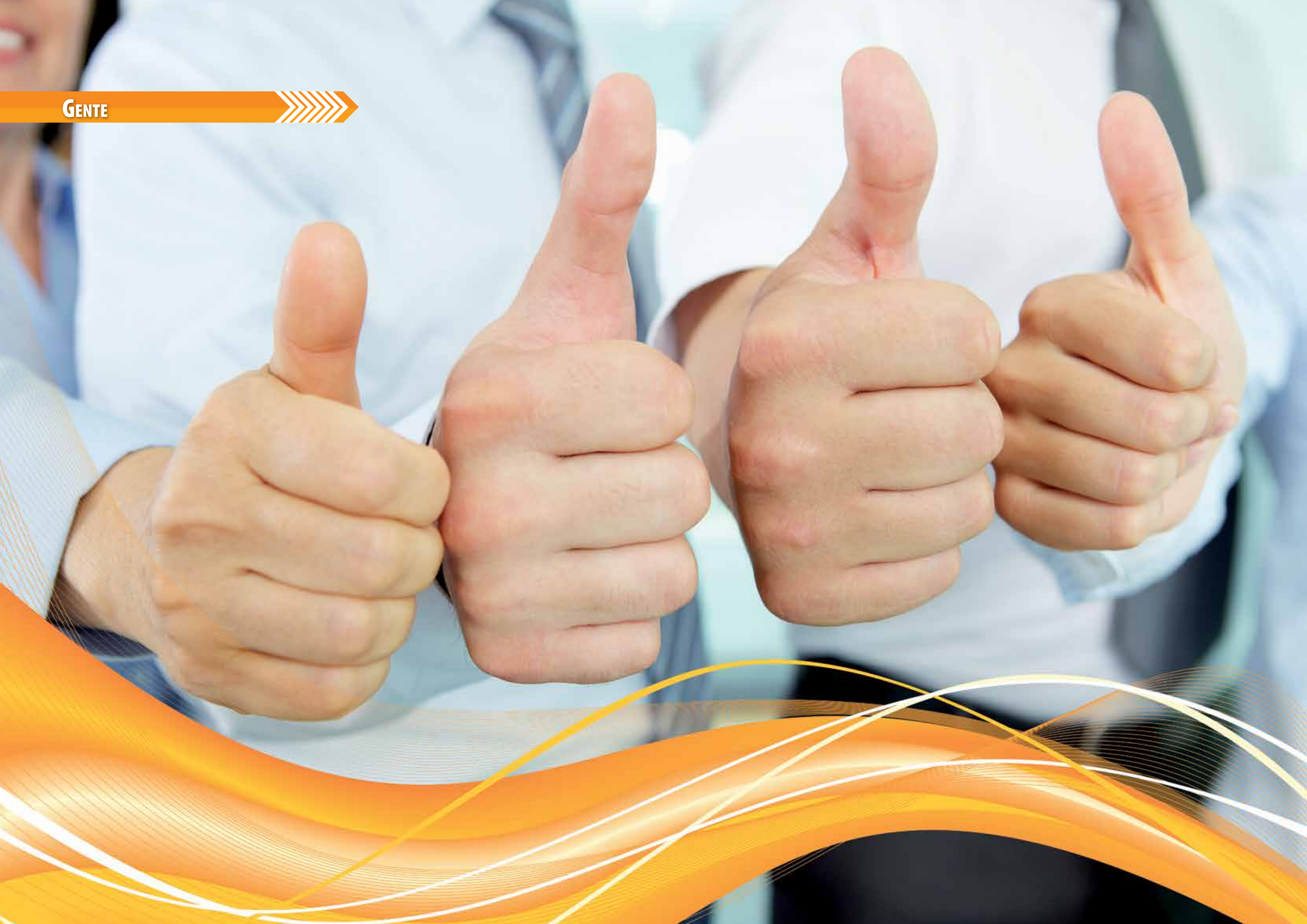


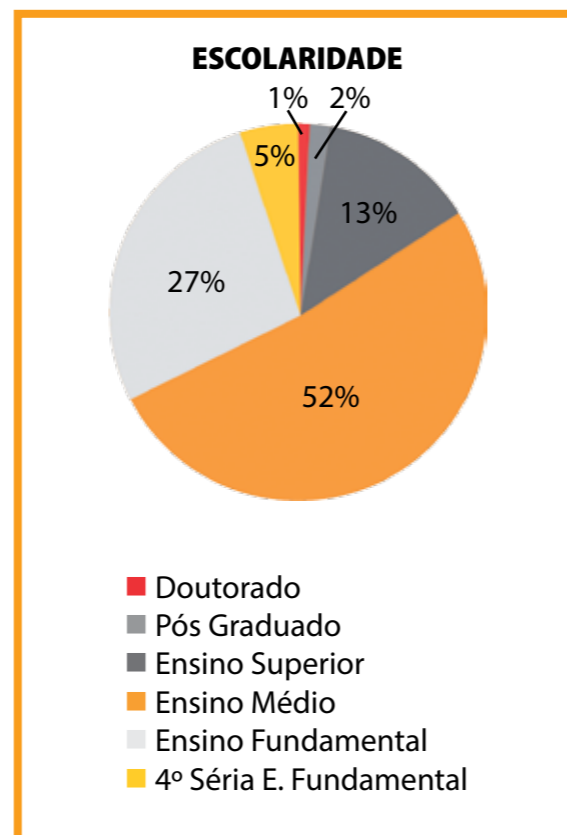
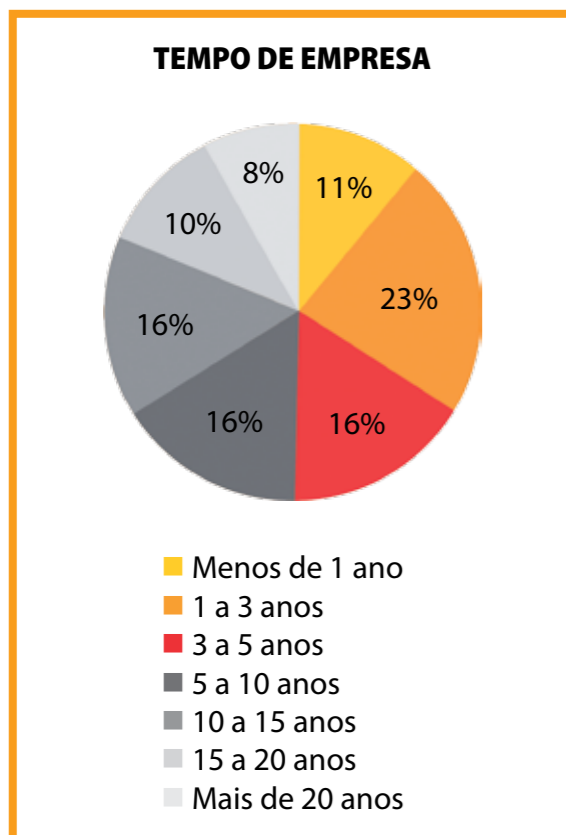
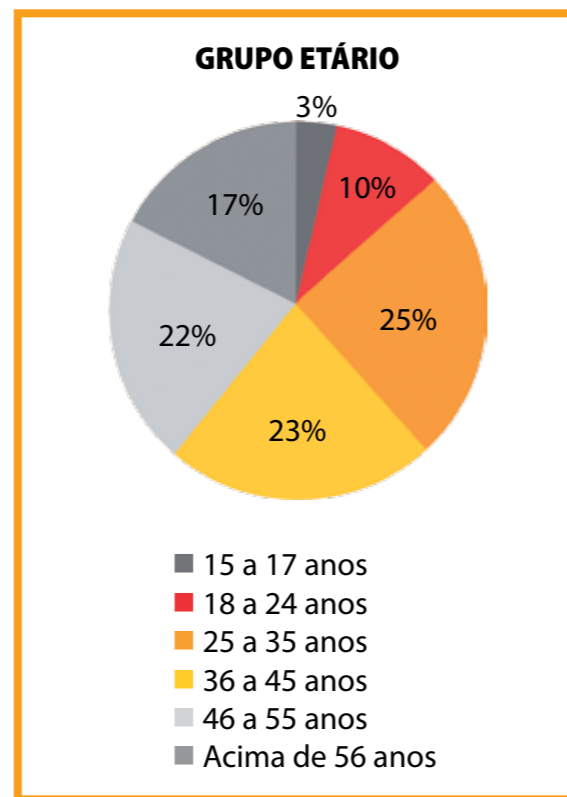
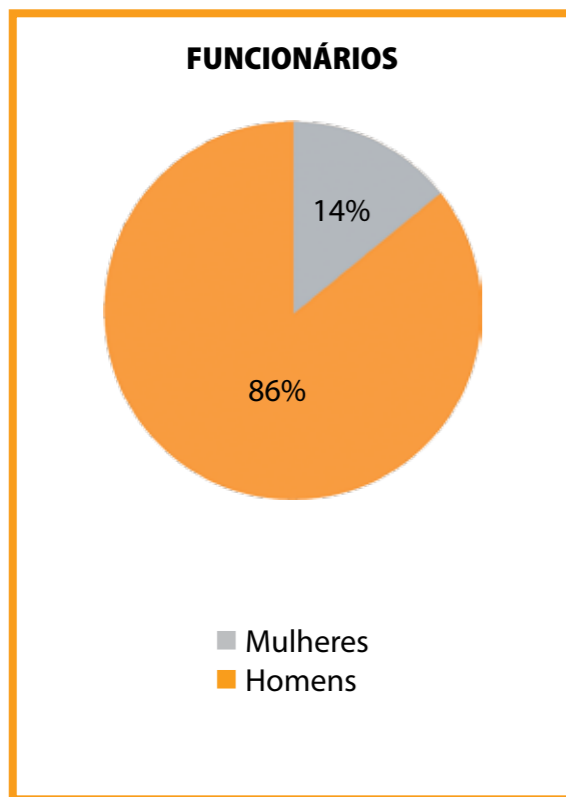
CONSUMO EM 2014

2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
GASOLINA (Litros)	626,48	734,04	537,45	601,80	684,80	559,16
DIESEL COMUM (Litros)	111,20	511,68	154,91	396,53	203,74	571,41
DIESEL S10 (Litros)	375,52	184,91	282,70	260,11	271,96	166,48
ENERGIA ELÉTRICA (kWh)	38.206,36	51.993,62	53.109,92	46.388,13	42.689,47	36.950,42
ÁGUA SABESP E POÇO (m ³)	57,00	51,00	67,00	63,00	85,00	53,00
ÁGUA DE CHUVA TRATADA(m ³)	69,00	69,00	80,00	64,00	45,00	53,00

2014	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
GASOLINA (Litros)	527,37	762,19	698,30	942,58	701,18	442,56	7.817,60
DIESEL COMUM (Litros)	255,66	424,69	422,08	173,87	396,38	340,34	3.962,49
DIESEL S10 (Litros)	214,10	188,35	284,90	248,34	100,87	194,48	2.772,72
ENERGIA ELÉTRICA (kWh)	46.643,02	54.595,91	61.867,40	51.815,04	37.452,74	26.945,86	548.657,89
ÁGUA SABESP E POÇO (m ³)	82,00	84,00	95,00	97,00	83,00	72,00	889,00
ÁGUA DE CHUVA TRATADA(m ³)	31,00	24,00	23,00	36,00	25,00	12,00	531,00







Ramon, Airtton, Luis, Vicente, Diovany, Aline, Leika

ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2014, no aspecto da administração geral da empresa foram concluídas os planejamentos estabelecidos quanto a integração do Sistema de Gestão, entre as áreas Fiscal, Contábil e Recursos Humanos, visando maior automatização das obrigações exigidas pela legislação Federal, Estadual e Municipal, o que resultou em ganho de produtividade e qualidade de informações, proporcionando aos colaboradores maior conforto na execução e segurança de suas tarefas.

No aspecto econômico tivemos dois semestres distintos.

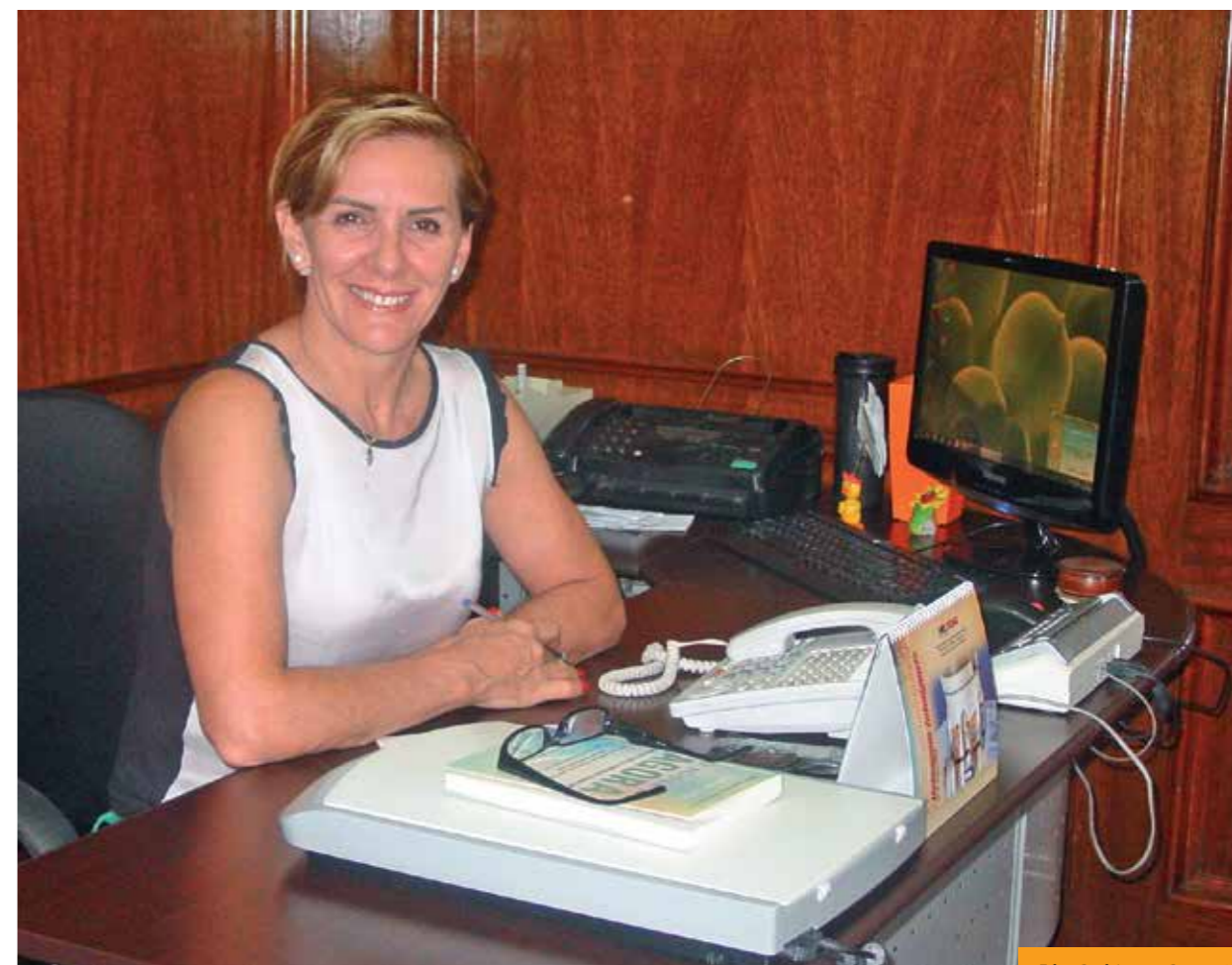
O primeiro semestre transcorreu dentro das metas planejadas, mas já indicava que para o segundo semestre haveríamos de rever alguns pontos, visto que o efeito da Copa do Mundo de Futebol e as eleições presidenciais estavam tomando uma direção de desaquecimento geral da economia.

O resultado do segundo semestre, não foi surpresa, mas só que a intensidade da redução das atividades econômicas foi maior das prevista em âmbito nacional, o que acabou repercutindo no fraco desempenho da Economia, cujos reflexos se espalharam em todos os ramos de atividades, e consequentemente tivemos um resultado menor no segundo semestre.

Para o ano de 2015 estamos mantendo o plano de investimento em novas tecnologia e desenvolvimento profissionais de nossos funcionários, com o objetivo de obtermos novos ganhos de produtividades e melhor atendimento aos nossos clientes.



Wanderley Rosa - Segurança



Edna Rodrigues - Recepção

RECEPÇÃO

Wanderley Rosa é oficialmente funcionário da Haganá, empresa que presta serviço de segurança para a Rudloff. No entanto, é parte integrante da equipe, não só por ser um guarda fixo que trabalha aqui todos os dias, mas pelo seu entrosamento com a rotina da empresa e com os demais funcionários.

Visitas, auditores, prestadores de serviços costumam comentar sobre a forma educada e gentil com que são recebidos desde à portaria, onde recebem as primeiras orientações sobre como proceder em caso de emergência.

Edna Rodrigues trabalha na recepção e na telefonia, está conosco há 17 anos e também tem este papel importante de receber as pessoas, passar os recados, conectar o mundo de fora com a empresa e vice-versa.

Bem vindos à Rudloff.



Da esquerda para direita: Marcos Palomo, Marco Borges, José Lana, Lilian Nascimento, Luiz Silva, Elinete Sousa, Nicolau Neto, Pamela Santos, Juvenildo Oliveira

EXPEDIÇÃO

O Balanço de 2014 não foi muito favorável, em um país que só começa a trabalhar depois do carnaval, depois a Copa da Alemanha, porque do Brasil é que não foi, e depois das eleições! O trabalho se intensificou no final do ano, para logo em seguida darmos início às férias coletivas.

A expedição Rudloff está acostumada a carregar cerca de 20 caminhões por dia! Gostamos do ritmo intenso de entregas e retiradas de equipamentos e produtos da civil.

Não podemos deixar de destacar a auditoria da BUREAU VERITAS, que reconheceu o ótimo desempenho da expedição. Este é o resultado do trabalho em conjunto.

O ano de 2015 exigirá um trabalho árduo, mas com ótimo movimento de expedição. Que venham os desafios, estamos prontos para qualquer situação.



Luiz - Encarregado da Expedição

ENGENHARIA CIVIL



José Maria, Jack Douglas, Cristiano Cardeal, Carlindo e, em pé, Josias



Da esquerda para direita: Alisson, Cesar, Walter, Jonas e Alcides Torres. Agachados: William e Alcides Sasso.



Antonio Noieto



Waldir Correa e equipe



Pedro Costa

MANUTENÇÃO

A cada ano que passa, percebemos que a empresa Rudloff, tem consolidado a sua política de melhoria contínua, com investimento sólidos em todas as áreas da empresa, nós do departamento de manutenção, atestamos que a evolução do nosso departamento, tem sido contínua. Com aquisição de novas ferramentas de controle e registros, hoje os nossos documentos de manutenção estão sendo informatizado, trazendo uma maior eficiência.

A outro investimento muito importante que esta relacionado na área humana, a capacitação dos nossos colaboradores, em áreas técnicas de manutenção, que tem beneficiado o nosso departamento. Com isso estamos construindo novos equipamentos mais eficientes e que seguem as normas de segurança e correspondam as expectativa dos nossos clientes.

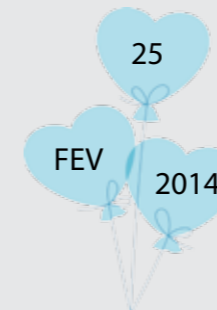
METAS AMBIENTAIS: Estamos empenhado em adequar nossa empresa as questões ambientais, em nosso departamento construímos dois (2) tanque de contenção, um para óleo hidráulico e outro para escoamento das mangueiras de alta pressão, outra política consolidada, foi ratificação do processo de recuperação de todo o óleo hidráulico, usado tanto na fabrica como em nossos equipamentos que atende o setor civil, criamos também a etiqueta verde, que esta sendo anexado em todos os nossos equipamentos após as revisões, isso nos permite a rastreabilidade e identificação das causas e defeitos. O nosso setor de manutenção de macacos e bombas passou por uma reforma estrutural, foi ampliado a área, instalado novo banco de prova e mono trilho que atende toda área de manutenção.

Assim estamos todos nós, comprometido em construir uma empresa sólida com sustentabilidade e responsabilidade em todas as áreas de desenvolvimento econômico e social.

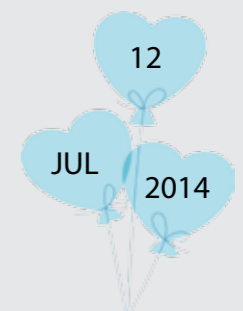
Djalma, João Souza, Moacir, Jane, Maurício, Wellison, Renan, Gerson, Almir, Ednaldo, Francisco, José Acácio, Eng. Nivaldo Vicente



NASCIMENTOS



Renan Pedrosa Cordeiro
é papai do
Gabriel Pedrosa Silva



Rafael Silva Costa
é papai do
Diego Silva Jesus



Iara Maria Pradella da Hora



Funcionários da Engenharia e da Administração se despedem da Sra. Iara

TEMPO DE DESPEDIDA

Iara chegou à Rudloff em 1986 como auxiliar de cobrança, passando a ser auxiliar da tesouraria e finalmente encarregada. Na época morava perto da empresa, quando esta funcionava na Barra Funda. Iara acompanhou a Rudloff quando mudou para a nova e atual sede em 1999. Conhecida na empresa por cuidar do “caixa” (despesas grandes) e do “caixinha” (despesas pequenas) com eficiência e rigor. Nenhuma despesa passava por ela sem comprovação! Com seu trabalho dedicado, Iara conquistou a confiança de todos.

“Foi bom trabalhar na Rudloff todo este tempo, fiz muitas amizades, alguns já se foram! Chegou o momento de aposentar, aproveitar a vida e cuidar da minha netinha Isabela.”

Iara trabalhou até o dia 24 de Julho de 2014, quando recebeu a homenagem carinhosa de seus companheiros de trabalho.

Felicidades e muita Paz é o que a equipe Rudloff lhe deseja! Obrigada por tudo.

“As despedidas não existem para pessoas que deixaram uma marca em nós, pois elas vivem em nosso coração.

Foi o caso do Dr. Rudloff, Jamil e agora a Iara. Portanto, só desejo te dizer até breve, pois a vida é uma estrada na qual as pessoas com afinidade estão sempre juntas.

Até breve e desfrute a vida, tal como ela é”.

Eng. Eduardo Toutin - Diretor

2014 ANO DE MUDANÇAS E MELHORIAS

2014 foi um ano de grandes mudanças tanto em minha vida profissional quando no departamento de PCP.

Após 6 longos anos atuando no mercado financeiro, decidi me aventurar na área na qual estou me especializando, no ramo de engenharia de produção. Encontrei o lugar perfeito para este ingresso, a Rudloff, mais especificamente, o departamento de PCP da Rudloff.

Contando com o auxílio e apoio de todos os departamentos envolvidos, o PCP tem se desenvolvido bem. É importante reconhecer a importância de cada departamento neste desenvolvimento: diretoria, compras, vendas, engenharia, expedição, qualidade, principalmente, a importância de nossos operadores e preparadores que colaboram com as programações feitas pelo PCP e se mostram sempre dispostos.

Visando o menor gasto possível de papéis, buscamos informatizar grande parte das informações e documentos que antes eram impressos sem necessidade.

Conseguimos melhorar os canais de comunicação com nos nossos funcionários fazendo com que a comunicação ficasse mais direta e simples, facilitando qualquer tipo de processo na fábrica.

Inserimos quadros de organização nas prateleiras, local no qual ficam as peças que estão aguardando as próximas operações, facilitando o reconhecimento destas e a localização, agilizando o trabalho para todos os envolvidos.

Inserimos também um quadro com as próximas preparações, no qual os preparadores podem verificar com antecedência quais serão as peças a serem usinadas e em quais máquinas para que possam já com antecedência separar todo o ferramental necessário e diminuir o tempo de set up da máquina.

No setor de matéria prima da Usinagem criamos uma planilha no servidor a qual é atualizada instantaneamente, quando uma matéria prima é recebida ou retirada de nosso estoque. Sabemos então o que devemos comprar de matéria prima quando recebemos uma solicitação de produção de peças e o que possuímos em estoque, evitando aquisições desnecessárias, e consequentemente, reduzindo custos.

Para o ano de 2015 novas melhorias serão feitas, visando sempre a evolução da Rudloff e a facilidade em nosso dia a dia.

Camila F. Carvalho.



Camila Carvalho



Equipe de Compras: Evellin Cristina e Maria Aparecida

SABER COMPRAR É UM SEGREDO

2014 foi um ano produtivo para o departamento, pois o período de estagnação do mercado nos fez buscar melhores oportunidades de compras por meio de negociações e o desenvolvimento de novos fornecedores.

As diversas auditorias internas e externas do período, também foram importantes, pois cada uma mostrou uma oportunidade de melhoria, ou simplesmente a visão do cenário interno visto do lado de fora. Melhoramos a Gestão de Fornecedores com o controle da documentação (certificado / licença) dos nossos fornecedores homologados em uma única planilha , facilitando melhor a visualização .

Assumimos também novas responsabilidades, pois o almoxarifado passou a ser de responsabilidade do Departamento de Compras, onde foi implantada uma melhor organização, identificação e controle de entradas e saídas de materiais.

A implantação do Guia de Visitantes e do Guia do Prestador de Serviços também foi um passo importante no sentido de orientar melhor nossos fornecedores a trabalhar com a Rudloff, atendendo as normas gerais de uma empresa que presa o meio ambiente, as pessoas e a melhoria contínua. Ainda como melhoria conseguimos um espaço físico maior, proporcionando um melhor atendimento aos nossos visitantes e fornecedores .

Para 2015 o objetivo é seguir a linha da busca de novos negócios, visando sempre as melhores oportunidades, além de intensificar controles para um melhor acompanhamento dos resultados.

MELHORIAS EM 2014

Neste ano de 2014, fizemos várias melhorias para evitar a fadiga do operador e melhorar a produção.

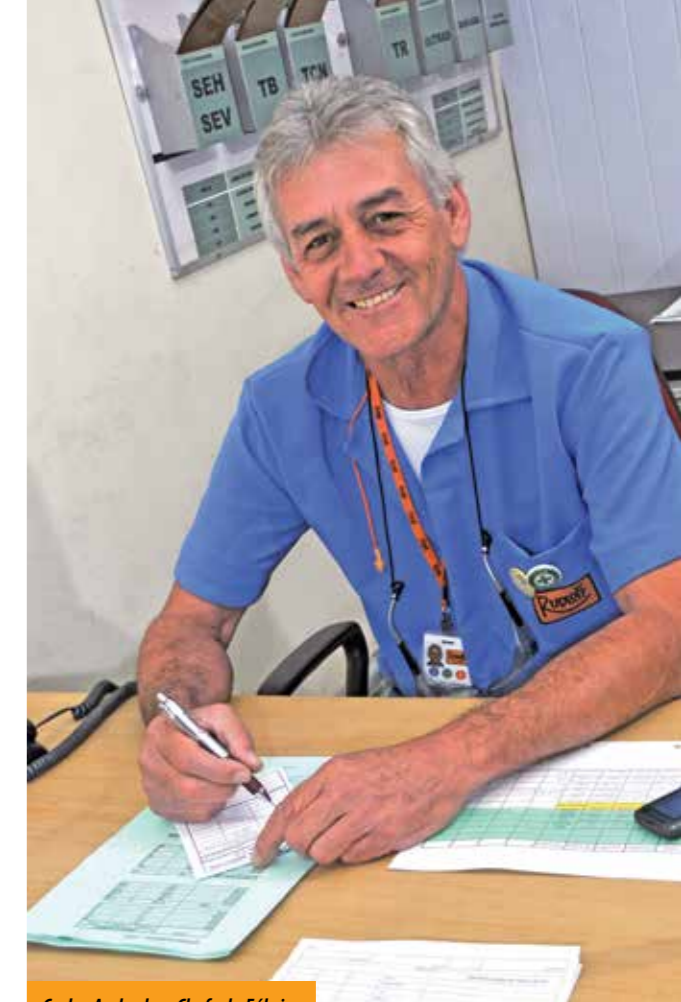
No setor de solda ampliamos a área para melhorar o manuseio de peças de grande porte e foi instalado um pórtico de movimento de 360°, adquirimos também duas máquinas de solda novas de última geração MIG e TIG, com estas, triplicamos a produção.

Ampliamos o setor de manutenção de equipamentos e instalamos uma monovia neste setor facilitando o manuseio dos equipamentos.

Foi instalada também uma ponte rolante no setor de Tornos Mecânicos CNC e Centro de Usinagem, facilitando a fixação de peças pesadas.

Adquirimos um triciclo para transportar as peças acabadas da produção para a expedição, auxiliando na rapidez e evitando a fadiga do operador.

No ano de 2015, já temos vários planos de melhorias que serão implantadas.



Carlos Andrade – Chefe da Fábrica



Jorge Roa - Vendas

ANO ATÍPICO EM 2014

Tivemos um ano atípico em 2014, onde fatores políticos e eventos esportivos influenciaram no desenvolver da economia.

Com o segmento de usinagem não foi diferente, tivemos um ano difícil e de produção limitada, pois grande parte de nossos clientes também foi obrigado a diminuir sua produção e por consequência nos deixaram com baixo volume de serviço, principalmente a partir do meio do ano, onde fatores como copa do

mundo de futebol e eleições presidenciais geraram um clima de incertezas e indefinições.

Aproveitamos da baixa demanda para investir em tecnologia e na busca por novos parceiros comerciais, buscando preparar a empresa para o ano de 2015.

Iniciamos uma nova parceria com uma importante empresa que atende o setor automotivo de reposição, e começamos a prestar serviços para eles.

Há uma grande expectativa de retomada de crescimento para o ano que está entrando, tendo em vista os parceiros tradicionais e os novos que estão chegando, e em breve mostrarão seu potencial.

Para o ano de 2015 esperamos uma consolidação das parcerias recentes e incremento de novos clientes.

Buscamos parceiros sérios que busquem a qualidade total e zelem pelos seus clientes.



Dr. Gelson Freitas Miori – Engenheiro de Produção

PRODUÇÃO

No ano de 2014 no setor produtivo a Rudloff investiu em melhorias voltadas para ações de sustentabilidade, redução de custos e redução de perdas de qualidade em processo. Para o ano de 2015 estão previstas aplicar estas melhorias. Os próximos itens explanam cada ação tomada.

APLICAÇÃO DO SISTEMA MQL

Durante o torneamento a máquina utiliza o óleo solúvel de usinagem que é uma mistura de 90% de água e 10 % de óleo. Devido à grande evaporação de água ocorre o consumo elevado durante o processo deste componente que está em falta no momento na cidade de São Paulo. Nosso objetivo este ano foi encontrar uma forma de torner peças sem a utilização de água, para isto foi implementado em um dos tornos de maneira experimental o sistema MQL, ou seja, mínima quantidade de lubrificação. Este

sistema utiliza ar e óleo puro para refrigerar e lubrificar a ferramenta durante o corte, implementamos com sucesso em uma das máquinas e notamos redução de consumo de água e além disto maior vida das ferramentas com aumento de produtividade.

Outra vantagem de utilizar o sistema MQL é que os riscos ao abastecer a máquina com óleo solúvel reduzem quase a zero.

SISTEMA DE ALIMENTAÇÃO AUTOMÁTICA PARA TORNOS CNC

Muitos itens que a Rudloff fabrica são usinados em formato de “blank” sendo necessário que o operador alimente a máquina manualmente. Esta condição gera cansaço e fadiga no operador, neste ano de 2014 foi projetado e construído um sistema de alimentação automática para peças nesta condição e a previsão é que em 2015 seja implementado.



ÍNDICES DE REJEIÇÃO, PRODUTIVIDADE E SETUP

O índice de rejeição representa quantas peças produzidas são descartadas em virtude de falhas de qualidade. Um amplo trabalho de conscientização dos operadores foi realizado para reduzir o índice e nossa meta.

O índice de produtividade representa quantas horas estão sendo gastas efetivamente na produção, este ano utilizamos uma nova ferramenta eletrônica que mede quantas horas são gastas com produção e os motivos de paradas na produção. O mesmo ocorre com o SETUP que significa o tempo para uma máquina ser preparada para fabricar uma peça, com a medição destes índices de forma precisa. No ano de 2015 serão tomadas as ações para melhorar os índices de produtividade e setup.

APOIO À ESCOLA DE ENGENHARIA MAUÁ

No ano de 2014 diversos alunos da Escola de Engenharia Mauá receberam apoio da Rudloff em seus trabalhos de graduação e iniciação científica.

Este ano demos apoio ao estudo de usinagem criogênica em aço inox superduplex, os alunos estudaram um método para refrigerar a ferramenta de corte utilizando nitrogênio líquido. Este foi o trabalho de graduação de alunos do último ano de Engenharia Mecânica.

A Rudloff apoiou um trabalho de iniciação científica que estudou o efeito das tensões residuais na cunha de protensão deixado pela usinagem, numa parceria com a Faculdade de Engenharia Industrial (FEI), Instituto Mauá de Tecnologia e Rudloff foram usinados diversos corpos de prova após o processo de temperar e medida a tensão residual deixada pelo processo de usinagem, e comparado com o processo de usinagem convencional.

Os dois trabalhos acima foram apresentados no Congresso de Engenharia do Grande ABC.

A Rudloff apoiou a usinagem de uma ferramenta para conformação à quente de blanks de titânio de um trabalho de mestrado da Escola Politécnica da Usp.

A Rudloff usinou as laterais da caixa de transmissão do veículo Baja SAE da Escola de Engenharia Mauá como parte do trabalho de graduação de engenharia mecânica, o objetivo do trabalho foi projetar uma caixa de transmissão manual para o veículo Baja para melhorar seu desempenho.

O apoio que a Rudloff presta às instituições de ensino, além de aproximar os alunos da empresa tem como base formar engenheiros com visão de chão de fábrica. Por outro lado os trabalhos quando desenvolvidos na empresa aproximam a empresa de novas tecnologias desenvolvidas na universidade que abre portas para serem aplicadas no ambiente industrial.



TREINAMENTOS



TREINAMENTO - FERRAMENTA ESTRATÉGICA PARA O CRESCIMENTO ORGANIZACIONAL

O ano de 2014 foi um ano de investimento em treinamentos aos colaboradores, identificamos a necessidade de agregar conhecimento, aprimoramento e reciclagem.

Nosso propósito é aumentar a produtividade dos funcionários em seus cargos influenciando seus comportamentos. Fazendo com que o treinando alcance determinado grau das tarefas relacionadas ao seu cargo.

O treinamento é de extrema importância para o desenvolvimento do colaborador e consequentemente da organização, buscando continuamente a motivação dos colaboradores e proporcionando qualidade de vida, tornando o ambiente de trabalho mais agradável, harmonioso, transparente, ético, e equilibrado.

Proporcionando esses treinamentos, podemos notar mudanças significativas para a empresa, preparando nossos funcionários a desenvolver habilidades, conhecimentos, padronização das tarefas e até mesmo a mudança no comportamento, melhorando os resultados e gerando um clima satisfatório.

Além dos treinamentos internos e externos, investimos em bolsas de estudos, assim podemos proporcionar e ampliar o nível de escolaridade, conhecimento e crescimento profissional.

Nosso pensamento não gira em torno só do retorno profissional, mas também pessoal, o funcionário que recebe investimento se torna um profissional dedicado, harmonioso e notoriamente motivados.

Em 2015 vamos dar continuidade aos treinamentos dos colaboradores, para que a capacidade dos funcionários seja aperfeiçoada, tornando-os membros cada vez mais valiosos para empresa.



Cristina Ciotto
Encarregada do Departamento Pessoal

POSTO DE TREINAMENTO PERMANENTE

Foi inaugurado no mês de Julho o POSTO DE TREINAMENTO PERMANENTE. O objetivo é focar em treinamento para atingir os objetivos do SGI (Sistema de Gestão Integrada), que é cumprir os requisitos das Normas de Qualidade, Meio-Ambiente e Saúde e Segurança no Trabalho.

Colaboradores bem treinados, qualidade garantida!

A diferença é que agora todos podem visualizar as instruções, o que facilita o aprendizado, além de poder retornar ao posto de treinamento em caso de dúvidas ou necessidade de ser novamente orientado.

Agradecemos ao nosso Diretor, o Eng. Eduardo Toutin, que teve esta ótima ideia e não mede esforços para que tenhamos uma empresa cada vez melhor!



SIPAT- MA - 2014

A SIPAT – Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho é um evento anual obrigatório por lei. Trata-se de uma semana inteira de atividades voltadas para a prevenção de acidentes de trabalho e de doenças.

A partir deste ano e por sugestão do Coronel Ferrarini, introduzimos também a sigla MA, pois meio ambiente não se trata apenas do verde e da natureza, mas também do meio ambiente de trabalho, que deve ser sadio, assim como as pessoas.

A Rudloff não promove a SIPAT-MA por obrigação, mas por convicção de que podemos e devemos construir uma empresa sem acidentes, com saúde e com um ótimo ambiente de trabalho. Depende de cada um de nós!

O trabalho é muito importante, não só para cada um de nós, mas para todos os nossos dependentes. Não queremos nenhum colega de trabalho afastado por doenças, por acidentes ou por insatisfação com o seu trabalho, por isso promovemos palestras de educação e conscientização, para que todos possam buscar o melhor para si, para se tornar uma pessoa completa e encontrar no trabalho, na saúde e nos relacionamentos fortes pilares de sustentação.

TREINAMENTO BRIGADA DE INCÊNDIO – SETEMBRO 2014



CALENDÁRIO DE TREINAMENTOS 2014

DATA	TREINAMENTO	PARTICIPANTES	OBJETIVO	RESPONSÁVEL
20/01/2014	Análise de causa raiz e ação corretiva	Cristiano Lima, Cristina Alves, Maria Ap ^a , Nivaldo Vicente, Gelson Freitas, Daniel Amaro, Djalma Xavier, Carlos Roberto, Luis Carlos	SGI	Mônica Toutin
03/02/2014	SST/MA	Cristiano Lima, Cristina Alves, Maria Ap ^a , Nivaldo Vicente, Gelson Freitas, Daniel Amaro, Djalma Xavier, Carlos Roberto, Luis Carlos, Monica Toutin, João Ricardo, Jorge Abelardo, Helton Rogério	12 Regras que salvam Vidas/ Treinamento e Conscientização de Gestores e Lideres	Antonio Carlos
13/02/2014	Campanha de Prevenção de Acidente de Trabalho	Paulo Alexandre S. Silva, Peter Lee Modesto	Prevenção de Acidentes	Antonio Carlos
20/02/2014 a 25/03/2014	Formação da CIPA	Beatriz Santos, Charles Ferreira, Francisco Apolonio, Israel Oliveira Jr, Jefferson Conceição, João José do Nascimento, José Marcos Correa, José Mateus Lima, Luiz Antonio Faria, Nicolau Ambrósio	Atender a NR 5	Antonio Carlos
29/01/2014 13/02/2014 26/02/2014	Sistema PPI	Vicente Alvarez, Jorge Abelardo, Cristiano Lima, Monica Toutin, Daniel Amaro, Nivaldo Aparecido	Monitoramento da Produção	Gelson Freitas Miori
11/03/2014	EPI	Vitor Simon Da Silva	Procedimento de entrega / Check List / Consulta de CA / Descarte de EPI	Antonio Carlos
27/03/2014	Integração SGI/SST	Fernando Bernardi, Flavio Bernardi, Francisco Ferrera, Itallo Oliveira, Luciano Silva, Lucilene Sousa, Matheus Maradini, Odali Reis, Wallace Alencar, Marco Moreira	Integrar e tornar conhecido todos os processo, procedimentos e práticas da Empresa	Antonio Carlos Cristiano Lima Monica Toutin
28/03/2014	Método de Utilização do Calibrador Tampão PNP	Lucilene Sousa, Odali Muniz, Roselaine Pacheco, Wilson Leandro	Uniformizar o método correto de medição alinhado junto ao cliente (Wahler)	Cristiano Lima
03/04/2014	Integração de Segurança	Silvio Luis Machado	Integração de segurança para oientação em casos de emergência	Antonio Carlos
10/04/2014	SST	Marco Paulo, Marcos Palomo	Atender NR 5 - DDS - Importância da Saúde dos Motoristas	Antonio Carlos

DATA	TREINAMENTO	PARTICIPANTES	OBJETIVO	RESPONSÁVEL
11/04/2014 a 28/04/2014	Sistema Jotec e PPI	Camila Fernanda	Utilização dos Mesmos	Daniel Amaro
25/04/2014	Treinamento Teórico e Prático Quanto aos Fornecimentos dos EPI's	Celso Abreu	- Procedimento de Entrega - Check List - Consulta de CA - Descarte de EPI	Antonio Carlos
07/05/2014	MA	Adriana Rodrigues, Claudio Antunes, Francisco Martins	Coleta Seletiva	Antonio Carlos
08/05/2014	SST	Guilherme Tomaducci, Robson Gleydson, Moises Lopes, Carlos Andrade	Orientação sobre o uso de cigarros, fumos ou drogas	Antonio Carlos
10/05/2014	Sub Lote	Renato Serralheiro, Valdir Garcia, João Batista, Yoshidon Nickson, Reinaldo Ribeiro, Fabiano Antonio, José Santana, Marco Ferreira, Reginaldo Luiz, Rodrigo Borri, Douglas Ferreira, Douglas Crispim, Braulio Lapa, Helton Rogerio, Hamilton Rodrigues, André Hernandez, Rafael Silva	Atualizar e alinhar o conhecimento sobre sublotos aos operadores de máquinas e concientizar sobre a importancia de sua correta utilização	Luciano Cristian
19/05/2014 a 21/05/2014	Metrologia	Diego Silva Andrade, Marques De Lima Ramos, Ronaldo Caetano Dos Santos, Rafael Da Silva Xavier, Yoshdon P Santos, Elinete Gomes Nunes	Atender A I.T6.2	Luciano Cristian
09/06/2014 a 13/06/2014	Cabeçote Móvel Star SR - 20J ou SB16IIE	Marconio Paulo, Andre Hernandez, Braulio Santana, João José do Nascimento	Capacitar os funcionários para o melhor uso da máquina, cabeçote móvel	Celso Honda
02/06/2014	Melhoria Contínua	Andre Hernandez, Marconio Paulo, Robson Gleydson	Melhoria Continua Da Produção	Helton Rogerio
25 e 26/06/2014	SGI	Cristina Alves Ciotto	Interpretação e integração de processos de políticas unificadas	Cristiano Lima
03/07/2014	SST/MA - Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente	Adriana Rodrigues da Silva, Elinete Gomes Nunes Sousa, Jane Firmino de Barros, Roselaine Pacheco Ribeiro, Camila Fernanda de Carvalho, Cintia Carla Santos Silva, Lucilene Rodrigues de Sousa, Aparecida Conceição das Chagas, Odali Muniz dos Reis, Pamela Talita Correa dos Santos	Atender a NR 24	Antonio Carlos

DATA	TREINAMENTO	PARTICIPANTES	OBJETIVO	RESPONSÁVEL
15/07/2014	Leitura e Interpretação de Desenho	João Nascimento, Joao Lima, José Matheus, Marques Lima, Edson dos Santos, Renato Serralheiro	Atender A I.T6.2	Cristiano Lima
12/07/2014 a 18/10/2014	Controle Dimensional (Metrologia)	Lucilene Sousa, Roselaine Pacheco	Aprendizagem e Especialização	Senai
16/07/2014	Integração SGI/SST	Celso Abreu, Cintia Carla, Diego Lima, Marcelo Barbosa	Integrar os novos colaboradores e tornar conhecida de todos os processo, procedimentos e práticas da empresa	Monica Toutin
21/07/2014 a 03/11/2014	Programação e Operação de Torno CNC	Rafael Gomes da Silva	Especialização	Senai
11/08/2014 a 13/08/2014	Programação e Operação do Torno TND200 Fanuc	Marconio Paulo de Oliveira, Robson Gleydson de Sousa	Programação e Operação do Torno	Ergomat
19/07/2014 e 26/07/2014	Masp	Vanderlei Cicero Vieira	Atualização e Atender aos Requisitos da I.T.	Novus
20/08/2014 e 25/08/2014	PPAP	Israel Oliveira Jr, José Lima, Marconio Oliveira, Helton Costa, Maria Vieira, Claudio Leite, João Nascimento Neto, Robson Gleydson, Braulio Santana	Atualização e Atender aos Requisitos da I.T.	Cintia Santos
16/08/2014 e 23/08/2014	CEP	Vanderlei Cicero Vieira	Atualização e Atender aos Requisitos da I.T.	Novus
27/08/2014	CEP	José Melo, José Mateus, Marconio Paulo, Rodrigo Borri, Robson Glaydson	Atualização e Atender aos Requisitos da I.T.	Cristiano Lima
02/9/2014 E 03/09/2014	PPAP	Edson dos Santos, Ivan Brandão, Rodrigo Borri, Charles Felix, Carlos Andrade, Camila Carvalho, Gelson Miori	Atualização e Atender aos Requisitos da I.T.	Cintia Santos
04/09/2014	Kit de Emergência	Luiz Carlos, Juvenildo da Silva, Lilian Rodrigues, Elinete Gomes, José Carlos, Nicolau Ambrosio, Pamela Talita	Atender aos Requisitos de SST/MA	Antonio Carlos
04/09/2014	Empilhadeira	Almir da Silva, Wilson Pereira, Hamilton Silva, Helton Rogério, Joilson Fernando, Luiz Carlos, Moacir Souza, Nicolau Ambrosio, Rafael Gomes, Guilherme Argolo	Reciclagem	Antonio Carlos

DATA	TREINAMENTO	PARTICIPANTES	OBJETIVO	RESPONSÁVEL
04/09/2014	Atos Inseguros, Condições Inseguras	Luiz Barbosa De Almeida	Reciclagem	Antonio Carlos
24/06/014 a 06/08/2014	Programação E Operação De Centro De Usinagem Cnc	Douglas Santos Crispim	Atualização	Senai
15/09/2014	Treinamento Sobre Ensaio de Medição de Dureza em Duromêtro Digital	Roselaine Pacheco Ribeiro, Cintia Carla Santos Silva	Introdução da metodoliga de ensaio de dureza e capacitação dos participantes na sua realização	Cristiano Lima
25/09/2014	Socorrista e Brigadista	Almir Ibiapino, Celso Abreu, Charles Felix, Jefferson Barreto, Joilson Fernando, José Acácio, Luis Santos, Luiz Barbosa, Osmar dos Santos, Nicolau Ambrosio	Definir procedimento de atuação da brigada em caso de emergencia	Ubiratan Cantisani
29/09/2014 a 03/10/2014	NR 10	Jefferson Barreto, Sebastião José	Atualização e Reciclagem	Ubiratan Cantisani
01/10/2014 e 20/10/2014	Operação De Pórtico(Nr11 E Nr12)	Elinete Gomes, José Lana, Marco Moreira, Lilian Rodrigues, Lucilene de Souza, Odali Reis, Roselaine Ribeiro, Valdir dos Anjos	Capacitar Os Funcionários	Antonio Carlos
23/10/2014	Treinamento de Peças para Retrabalho	José Bento, Camila Fernanda, Joilson Fernando, Roselaine Pacheco, Lucilene Rodrigues, Charles Felix, Carlos Andrade, Helton Rogério, Monica Toutin	Capacitar Funcionários	Cristiano Lima
24/10/2014	Inversores de Frequencia	Jefferson Conceição	Adequação aos novos equipamentos fornecidos e parametrização dos inversores	Toshiba
04/11/2014	Kit De Emergência Ambiental	Wellisson Leonardo, Ednaldo Vicente, Francisco Apolonio, Manoel de Lira, José Bento, Helton Rogério, Celso Abreu, Marconio Paulo, Braulio da Lapa	Concientização ambiental, descarte adequado, identificação e diferenciação do Kit	Antonio Carlos
17/11/2014	CEP	Braulio da Lapa, Charles Felix, Edson dos Santos, Guilherme Gaziola, Helton Rogério, Ivan Marcos, João José, Marconio Paulo, Robson Gleydson, Rodrigo Borri	Atualização e atender aos requisitos da I.T.	Cristiano Lima
05/12/2014	Treinamento teórico e prático para utilização e medidor de camada	Lucilene Sousa, Odali Reis, Roselaine Pacheco Ribeiro, Vanderlei Cicero Vieira	Capacitar Funcionários	Luciano Ares Jr. (Brasília Maq e Ferramentas)



ENGENHARIA



ENGENHARIA É O NOSSO NEGÓCIO

Estamos no ano de 2014 e temos o privilégio de contar parte da história do crescimento de nossa empresa.

No início, nosso departamento de engenharia trabalhava sempre com muitas obras, mas com restritas ferramentas para cálculo e gerenciamento das obras. Com o passar dos anos e a constatação da necessidade do avanço tecnológico, a empresa investiu forte no setor de informática, proporcionando aos próprios engenheiros instrumentos para o desenvolvimento de planilhas de cálculo, controle e gerenciamento, fortalecendo assim a qualidade cada vez mais reconhecida da Rudloff pelo mercado.

Hoje em dia, além de todos estes avanços na área técnica, avançamos muito na produção dos produtos utilizados nas obras, visto que nossa fábrica está equipada com máquinas de última geração. Além da modernização de nossa fábrica, nos preocupamos muito e sempre, com o meio ambiente e hoje temos as principais certificações para melhorar nossa qualidade, segurança e preservação do meio ambiente.

Fazendo comparativo entre nosso início e atualmente, hoje em dia temos capacidade muito maior para execução de obras, mas com muito mais qualidade, segurança e respeito ao meio ambiente, ou seja, podemos ajudar a construir com maior intensidade nosso país, respeitando seus recursos naturais.

Neste ano participamos de algumas obras de destaque em São Paulo, como a do Complexo Viário Ponte Baixa, Consórcio Camargo Correa – Mendes Júnior, na execução da protensão dos viadutos e fornecimento de aparelhos de apoio metálicos dos mesmos.

Na obra da Arena Palmeiras, Allianz Parque, executamos a protensão nos pilares para sustentação da estrutura metálica, fornecimento de luvas para emendas de barras de aço e aparelhos de apoio metálicos da cobertura metálica com a Wtorre Arenas Empreendimentos Imobiliários S.A.

A execução da protensão do viaduto da av. Nações Unidas x av. Juscelino Kubitschek (Marginal Pinheiros), Consórcio FBS – Tardelli.

Nas principais rodovias, como a Bandeirantes na implantação da 5ª faixa. Rodovia Presidente Dutra, ponte sobre o Rio Paraíba em balanço sucessivo e fornecimento de aparelhos de apoio metálicos, com a Construtora Tardelli S.A.

Não foi um ano fácil para o mercado brasileiro, mas com muita dedicação, trabalho e comprometimento, conseguimos superar as dificuldades e manter o nome da empresa sempre no melhor patamar de qualidade e confiança de nossos clientes.



Engenheiros Carlos Roberto, Leandro, Luís Alberto e Rogério

Allianz Parque



Córrego Ponte Baixa



Córrego Ponte Baixa



Capivari



Módulo Rebouças



Ponte sobre o Rio Paraíba



Ponte sobre o Rio Paraíba



Viaduto JK x Nações Unidas



Viaduto JK x Nações Unidas



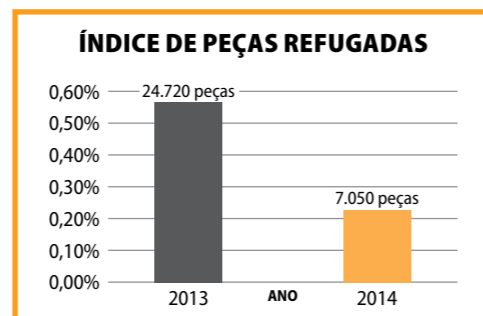
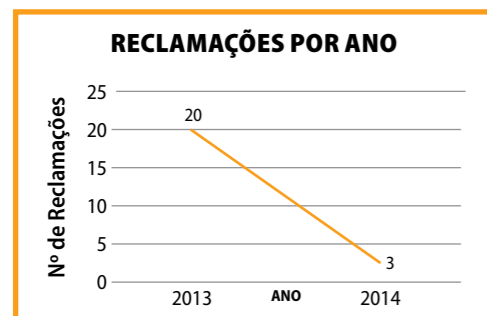
DESEMPENHO DE 2014 (CONTROLE DE QUALIDADE E SISTEMA DE GESTÃO)

Os resultados alcançados em 2014 superaram aos de 2013, resultado da melhoria do SGI, controle de qualidade e controle dos processos.

O ano de 2014 ficou marcado pela relevante estratégia da diretoria em investir na mudança cultural de toda organização. A principal mudança foi com relação ao foco em Qualidade. Os desdobramentos dessas mudanças passaram por:

1. Capacitação dos colaboradores, desde os gestores até a base da pirâmide.
2. Ampliação do programa de treinamento, tanto interno quanto externo.
3. Fortalecimento do treinamento interno, utilizando colaboradores capazes para treinar e/ou orientar os demais.
4. Supervisão mais atuante no “chão de fábrica”, dentre outros.

As ações foram eficientes e os resultados foram significativos, gerando aumento da liquidez através da redução de desperdícios e reclamação de clientes em comparação ao ano anterior.



As principais realizações que contribuíram para as melhorias destacam-se:

- a) Desenvolvimento de novos fornecedores com menor custo e melhor qualidade dos serviços em parceria com o setor de Compras.
- b) Redução de formulários usados na produção, redução de papel e otimização de registros.
- c) Implementação do controle automático da rosca do Plug GM.
- d) Implementação da auditoria de verificação escalonada.
- e) Treinamentos ministrados internamente por colaboradores da Rudloff de CEP, PPAP, dentre outros.
- f) Fabricação de calibradores internamente, reduzindo a aquisição externa.
- g) Auditoria interna com a presença do Sr. José Carlos Adorno (Consultor).
- h) Redução do índice de refugo em 0,33% (17.670 peças) em comparação a 2013.
- i) Treinamento de Boas Práticas Operacionais
- j) Treinamento de Boas Práticas de Preparação
- k) Inspeção final mais eficiente, segregando internamente os desvios da produção, contribuindo com a garantia da qualidade do produto e consequentemente a satisfação do cliente.
- l) Fortalecimento do trabalho em equipe. Inspeção final (Roselaine, Lucilene e Odali), Inspeção de linha e liberação (Vanderlei), Documentação e Metrologia (Cíntia).

Em 2015 iremos manter e melhorar as ações realizadas em 2014. Iremos implementar os controles de vida útil das pinças e temos a obrigação de ser “Hoje melhor do que ontem, amanhã melhor do que hoje”.



Cristiano Lima, Cíntia Carla, Roselaine Pacheco, Lucilene Rodrigues, Vanderlei Cicero, Diego de Lima

MELHORIA DA QUALIDADE

O SGI (Sistema de Gestão Integrada) introduziu uma melhoria na linha fabril, são as caixas AMARELAS de retrabalho e peças duvidosas. Com isso não fica dúvida para o operador quanto ao destino da peça fabricada: ela só pode ser BOA – REPROVADA ou RETRABALHO/DUVIDOSA. Esta ação elimina o risco de misturar as peças. Cada uma tem o seu lugar!



Bancada de Trabalho



Caixas Amarelas

MELHORIA DO ESPAÇO INTERNO, LIMPEZA, CLARIDADE E ORGANIZAÇÃO

Para o bom desempenho de uma atividade estes pontos são essenciais. Neste ano trabalhamos muito em busca de um ambiente de trabalho mais amplo, melhor organizado, mais limpo e com uma melhor iluminação, natural de preferência. Sempre há uma forma melhor de aproveitar uma área, é questão de empenho. Para tanto, além de trocar a equipe de limpeza e conscientizar os colaboradores para a organização dos espaços de trabalho, realizamos obras de melhoria como a área de Solda e área de Manutenção de Equipamentos. O resultado foi excelente:



Área de Solda



Manutenção de Equipamentos

MELHORIAS NA MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS



Maior precisão na calibração de manômetros



Tanques de contenção para mangueiras e tambores de óleo



Instalação de computadores, tablets e notebooks

MELHORIAS NA PRODUÇÃO

PRODUÇÃO – Melhor controle e administração da produção, evitando desperdício e hora-máquina parada, além de detectar problemas pontuais como baixa eficiência, por exemplo, possibilitando a tomada de ação imediata.

QUALIDADE – Melhor monitoramento de peças acabadas, refugo, retrabalho. Maior envolvimento das pessoas na busca pela qualidade.

SUSTENTABILIDADE – Diminuição da impressão de papel, agilidade da informação, diminuição de névoa no ar, melhor controle da qualidade do fluido de corte.



Eng. Nivaldo - Responsável pela fabricação dos Aparelhos de Apoio

APARELHOS DE APOIO

Além da qualidade e da confiabilidade dos Aparelhos de Apoio Rudloff, os clientes valorizam muito o prazo de entrega. Com uma equipe especializada e com grande experiência, é possível atender às emergências, o que se tornou um diferencial no mercado.

MENOS ESFORÇO FÍSICO

Pensando na saúde e bem estar de nossos funcionários foram instalados novos Pórticos para a movimentação de caixas pesadas.



Pórtico Expedição



Pórtico Produção



Triciclo Elétrico

MODERNIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DE LIMPEZA

Em Junho a empresa investiu na troca de equipamentos de limpeza sem fio.

O trabalho ficou bem mais fácil e o risco de alguém tropeçar em fios elétricos foi eliminado.



Lavadora sem Fio

EQUIPAMENTOS

Nos últimos anos houve uma melhora considerável dos equipamentos macacos e bombas hidráulicas. Nossa equipe técnica está atenta aos detalhes, busca novas tecnologias no sentido de oferecer aos usuários equipamentos modernos, de fácil operação e seguros.

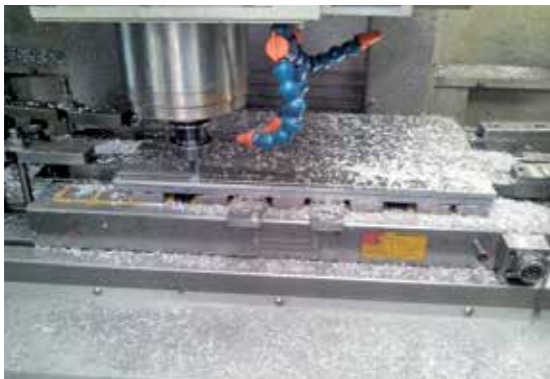
EMPRESA E UNIVERSIDADE UMA PARCERIA DE SUCESSO



No ano de 2014 a Rudloff em parceria com o Instituto Mauá de Tecnologia apoiou os seguintes trabalhos:

1 - Tampa do robô para competição [RoboCore](#) realizada no Instituto Mauá de Tecnologia.

A equipe da Mauá participou da décima edição deste evento que ocorreu no ginásio de esportes do instituto, as peças em alumínio foram usinadas no centro de usinagem e foi necessário inovar no sistema de fixação da peça para atender a exigência de paralelismo da peça, a peça por ser uma chapa fina estava sujeita ao empenamento, mas graças à criatividade de nosso pessoal conseguimos atender esta característica.



2 - Auxílio para o Mestrado do Aluno Felipe Ribeiro Toloczko da Escola Politécnica da USP. Neste auxílio a Rudloff usinou a matriz Multi Domo, trata-se de uma peça em aço inox 304 responsável por efetuar o ensaio de expansão hidrostática em alta temperatura para ligas de alumínio. O Felipe está estudando o processo de fluência de ligas de alumínio em seu curso de Mestrado, a peça passou pelo Torno Mecânico CNC e centro de usinagem.



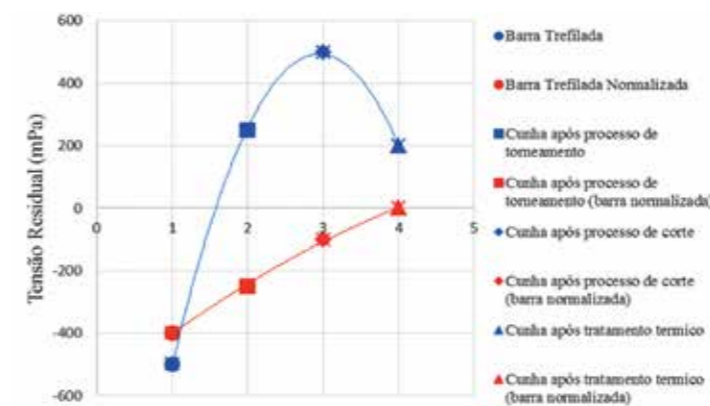
3 - Apoio ao trabalho de graduação PROJETO DE TRANSMISSÃO SEQUÊNCIAL PARA VEÍCULO BAJA SAE. A Rudloff usinou diversas tampas em chapas de aço SAE 1020 para a fixação das engrenagens e motores deste grupo, as peças foram usinadas no Centro de Usinagem. O prof.º orientador deste grupo é o professor *Fernando Malvezzi* e os componentes são:

- Paulo Ricardo da Silva
- Vitor Necco da Cruz
- Ricardo Gabriel Peres do Nascimento
- Gustavo Cherem Camargo

4 - Apoio ao trabalho EFEITO DA REFRIGERAÇÃO CRIOGÊNICA NA RUGOSIDADE DURANTE TORNEAMENTO DO AÇO INOXIDÁVEL SUPER-DUPLEX ASTM-A890. O Grupo formado pelos integrantes: Arnaldo Lima, Carla Batista, Cassiano Bernardes, Elizio Chaves e orientados pelo Professor Ed Claudio Bordinassi estiveram na Rudloff para estudar a usinagem do aço inox Super Duplex ASTM A890 com nitrogênio líquido e correlacionar com a usinagem com fluido de corte e à seco, os resultados demonstraram que o Nitrogênio Líquido promove uma melhor quebra do cavaco e reduz a rugosidade da peça em relação ao processo de usinagem convencional **.



5 - Visita à empresa para o trabalho da disciplina Processos de Fabricação, os alunos do Instituto Mauá de Tecnologia estiveram na Rudloff para conhecer o processo de fabricação da Cunha como parte da disciplina que exige que os alunos visitem uma empresa para conhecer o ambiente fabril. Os componentes do grupo são: Pedro Costa Pereira, Gustavo Rocha Sanchez, Felipe Moreno Pompermeier.



Comparação entre a tensão residual superficial na direção longitudinal para o processo de fabricação utilizando a barra trefilada e a barra trefilada normalizada

6 - Apoio ao aluno de iniciação científica Gustavo Rocha Sanchez do Instituto Mauá de Tecnologia. O curso de iniciação científica da Escola de Engenharia Mauá tem por objetivo iniciar seus alunos de graduação na carreira científica levando-os a se formar mestres e doutores na própria instituição ou em outras. O aluno Gustavo estudou o efeito das tensões residuais deixadas pelo processo de usinagem no torneamento duro após têmpera da cunha CL12 da Rudloff. A Rudloff apoiou o aluno passando informações sobre o desgaste de insertos durante o processo e utilizando os tornos para usinar a cunha após o processo de Têmpera, também foi avaliada a Rugosidade da peça e as tensões residuais foram medidas com o apoio do Prof. Sergio Delijaikov na Faculdade de Engenharia Industrial FEI. O resultado deste trabalho demonstrou que tensões compressivas são aplicadas à peça após o torneamento do aço endurecido **.

7 - Apoio à aluna de iniciação científica CAROLINA AFONSO PEREIRA orientada pelo professor Marcio Lucato, no trabalho CORRELAÇÃO ENTRE TENSÕES DE FADIGA DE CORPOS COM SUPERFÍCIES POLIDAS E CORPOS COM RUGOSIDADE. Neste trabalho a Rudloff colaborou usinando 250 corpos de prova para ensaios de fadiga em aço ABNT 1045, 50 corpos de prova de cada foram usinados com rugosidades de 6,3 à 0,4 Ra, no torno CNC da empresa, as peças com rugosidade inferior à 0,8 Ra foram polidas no torno THR.

** Estes trabalhos foram inscritos e aceitos no Simpósio de Pesquisa do Grande ABC 2014 <http://portal.metodista.br/spgabc>.



Alunos: Cassiano Ferreira Bernardes e Arnaldo Oliveira Lima



APOIO RUDLOFF À UNIVERSIDADE MAUÁ – 2014

Alunos: Arnaldo Oliveira Lima, Elizio Chaves, Cassiano Ferreira Bernardes e Carla Batista

Responsável Rudloff: Eng. Gelson Freitas

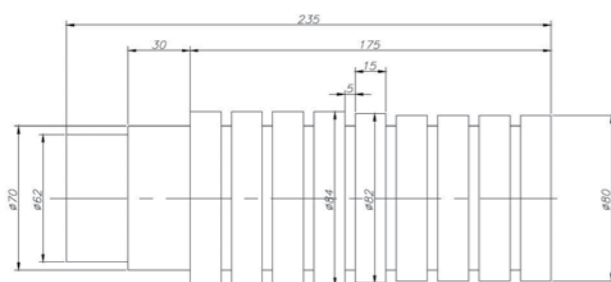
Projeto: Torneamento de aço inoxidável super duplex ASTM A890 com a utilização de fluido criogênico, Nitrogênio líquido, usando no sistema MQL para melhor aproveitamento do fluido refrigerante.

Objetivo: Estudar a viabilidade deste método comparando com os métodos utilizados atualmente.

Apoio Rudloff: Disponibilizar um torno CNC e tempo suficiente para adequação do método na máquina e obtenção de resultados para tal comparação.

Apresentação: Instituto Mauá de Tecnologia como trabalho de graduação e apresentação na feira anual de trabalhos de graduação, EUREKA 2014.

CORPO DE PROVA



PARÂMETROS DE CORTE

Trecho	Vc (m/min)	f (mm/v)	ap (mm)
1	80	0,25	2
2	110	0,25	2
3	80	0,4	2
4	110	0,4	2
5	95	0,325	3
6	80	0,25	4
7	110	0,25	4
8	80	0,4	4

QUALIDADE NO SERVIÇO

SOLDAGEM DE QUALIDADE É NA RUDLOFF

A Rudloff tem um área ampla e moderna para solda. Para melhorar ainda mais a eficiência e agilizar a produção, adquirimos em 2014 dois equipamentos de excelente qualidade:



Precision Tig 375

PRECISION TIG 375

É uma fonte de soldagem com curva característica do tipo corrente constante, sendo projetada para soldagem *tig ac* e *dc* e eletrodo revestido.

É capaz de realizar qualquer serviço na faixa de regulagem de 5 – 420A.

Possui também o recurso *micro start* que oferece grande estabilidade de arco em correntes baixas e o recurso de soldagem pulsada, o qual oferece melhor controle do aporte térmico.

INVERTEC V350-PRO

Equipamento inversor, múltiplo processo.

Extremamente leve e com um projeto inteligente que permite a soldagem tanto para processos de corrente constante (TIG Eletrodo Revestido e Goivagem) e para processos de tensão constante (MIG Arame Tubular).



Invertec V350-PRO



Da esquerda para a direita temos: Prof. Marco Stipkovic Filho (Livre Docente Prof. Titular da EPUSP, Professor Coordenador do curso de Engenharia Mecânica do Mackenzie), Prof. Gilmar Ferreira Batalha (orientador de doutorado da USP), Doutor Gelson Freitas Miori, Prof. Luciano Pessanha Moreira (Universidade Federal Fluminense), Prof. João Henrique Correa de Souza (Membro externo empresa Bruning, Panambi - Rio Grande do Sul) e Prof. Iris Bento da Silva (Universidade Federal de São Carlos UFSCAR)

ENGENHEIRO CONQUISTA DOUTORADO

Em Setembro de 2014 o Eng. Gelson Freitas Miori recebeu o Doutorado pela USP de São Paulo.

Depois de 5 anos de muito esforço e dedicação, seu trabalho: MODELAGEM NUMÉRICA E EXPERIMENTAL DA CONFORMABILIDADE DE CHAPAS DE ALUMÍNIO AA5083 O PROCESSADAS POR FRICÇÃO E MISTURA LINEAR foi reconhecido com excelência pela Instituição.

Para compreender melhor este trabalho, perguntamos ao Doutor Gelson Freitas:

No que consiste o seu trabalho de doutorado?

Consiste em estudar a estampabilidade de chapas de alumínio 5083 O processadas por fricção e mistura (processo de soldagem que está sendo desenvolvido principalmente pela indústria aeronáutica). O processo FSP efetua um severo refinamento de grão no material melhorando a resistência mecânica do material.

Qual a aplicação prática e benefícios que este trabalho pode trazer?

Este trabalho trás principalmente o benefício da industrialização deste processo, para estudar a estampabilidade de chapas foi necessário construir blanks com grande área de processamento o que me levou a desenvolver uma técnica para industrializar o processo.



Engenheiro Doutor Gelson Freitas Miori

Como surgiu esta ideia inovadora?

Esta ideia surgiu através de um bate papo com meu orientador o Prof. Gilmar Ferreira Batalha, o Doutorado exige que o tema seja complexo e haja uma novidade, na época a USP estava fechando um acordo com a EMBRAER para estudar o processo de conformação através do processo FSP e desta necessidade surgiu o tema.

Como é participar de um doutorado?

Participar de um doutorado significa aprender constantemente e principalmente aprender a enfrentar desafios, eu acredito que o que mais aprendi foi a cair e levantar, desenvolver um tema novo significa que muitas coisas não darão certo, mas se desistirmos quando algo não se concretiza não se chega a lugar nenhum. Cada problema que surge ou cada decepção é uma oportunidade de aprender.

Que conselho você daria para quem sonha com uma titulação de Doutorado ou Mestrado?

O candidato deve primeiramente ter curso superior e em relação ao Mestrado este é um curso curto de 2 anos que vai exigir muito menos esforço que o Doutorado, eu recomendo para o aluno que hoje se forma na graduação fazer o mestrado, pois é um curso que trará muitos benefícios além de uma pós-graduação criando a capacidade de liderança neste aluno. Para o Doutorado eu recomendo se o aluno pretende seguir carreira acadêmica, o foco é pesquisa, infelizmente no Brasil são poucas as empresas que possuem a mentalidade da Rudloff e apoiam um doutorado. Empresas que possuem doutores em seu quadro de funcionários, são empresas de ponta como a Embraer, Du Pont, Mercedes Bens, Boeing, Airbus, Mahle, pois elas possuem necessidade de desenvolver tecnologia.

É muito importante o aluno que inicia este curso antes de começar conversar com professores e definir um orientador e um tema para o trabalho, o papel do orientador é fundamental na formação do aluno, pois é ele que dará o rumo ao aluno.

Com o tema na mão é muito importante saber se o aluno possui tudo na mão para concretizar o trabalho, senão será necessário mudar de tema, muitas vezes um tema pode ser excelente, mas os custos para concretizá-lo podem ser muito altos, ou até mesmo no Brasil não ser possível e o aluno terá que estudar fora do Brasil para finalizar o trabalho.

O aluno precisa ter um bom conhecimento de inglês, inclusive oral, no meio do curso oportunidades de viajar ao exterior e apresentar o trabalho em congressos surgem.

Como a Rudloff participou desta sua conquista?

A Rudloff me apoiou em todas as etapas desta jornada, no início do curso é necessário fazer disciplinas obrigatórias e o horário bate com nosso horário de trabalho, então eu precisei durante um ano sair antes do horário para estudar estas disciplinas, o que foi permitido pela empresa. Após esta fase ainda participei de dois congressos um no exterior e outro em Porto Alegre, a empresa também permitiu que eu fosse a estes lugares.

Em seguida comecei a desenvolver o tema da tese e todos os dispositivos necessários que precisei construir foram realizados com a ajuda dos nossos colaboradores, muitas horas de usinagem e dedicação dos funcionários foram gastas para desenvolver os dispositivos.

Uma série de ensaios que eu realizei também foram feitos em máquinas aqui da empresa, e usando equipamentos Rudloff. A participação da Rudloff foi fundamental em minha formação não só devido ao apoio técnico, mas também pelo incentivo do Sr. Eduardo. O trabalho que desenvolvi recebeu elogios na defesa principalmente por conter a parte prática que sem o apoio da Rudloff não teria existido.

Em nome de toda equipe Rudloff, parabenizamos o Eng. Gelson Freitas. Sua conquista foi motivo de muito orgulho para todos nós.

RESPONSABILIDADE SOCIAL





INSTITUIÇÕES ATENTIDAS



INSTITUTO DE TRATAMENTO DO CÂNCER INFANTIL

Realiza programas que proporcionam a difusão da realidade da doença e do lema: o câncer tem cura. Promove a suplementação dos recursos necessários aos tratamentos adequados nos melhores níveis e intercâmbio com grupos interessados.

www.itaci.org.br



ABCD NOSSA CASA

Entidade sem fins lucrativos que cuida de crianças carentes, abrigadas com idade até 17 anos e 11 meses. A associação vai além do "simples" conceito de abrigo, tendo a inclusão social como principal objetivo. Para conhecer, visite:

www.abcdeducacaoecultura.com.br



CASA DOS VELINHOS DE ONDINA LOBO

É uma instituição voltada ao amparo de idosos, que atua desde 1947! Sua fundadora, Ondina Lobo, costumava dizer: "Ao choro de uma criança, todos socorrem. Já o sorriso de um velho a todos afugenta". Para conhecer, visite:

www.ondinalobo.org.br



UM TETO PARA MEU PAÍS

É uma organização sem fins lucrativos liderada por jovens, que trabalham junto às famílias de assentamentos irregulares e favelas para melhorar sua qualidade de vida a partir da construção de casas de emergência.

www.umtetoparameupais.org.br

VALORES

POR QUE DEVEMOS PRATICAR VALORES?

Os valores são tudo aquilo que é importante na vida de pessoas e organizações.

Para ter Qualidade uma empresa normalmente investe em produtos, serviços, estruturas, tecnologia, sem deixar de lado o relacionamento com seus funcionários, clientes e fornecedores. Aquelas empresas preocupadas também com o mundo, consideram sua relação também com a sociedade e com o meio ambiente.

A base destas relações é a prática de valores, sem os quais não teria como melhorar as relações. Isso quer dizer que não basta ter um produto de qualidade assegurada, mas que todos os meios e pessoas envolvidas para a produção deste produto sejam de qualidade.

Este pensamento nos leva a pensar que a questão de Qualidade de uma empresa, não é um problema exclusivo do DEPARTAMENTO DA QUALIDADE, mas sim de todos. Cada vez mais as empresas buscam pessoas de qualidade e de valores.

A cultura da prática de valores em uma empresa tem impacto significativo na realização de seu planejamento formal (produção, procedimento, cargos, hierarquia, objetivos, etc.) uma vez que alinha este planejamento com o perfil da ação dos colaboradores.



FAZER O BEM FAZ BEM

A Rudloff segue comprometida e engajada com a Responsabilidade Social Empresarial. Com seu apoio as entidades apoiadas foram beneficiadas pelo trabalho voluntário que arrecadou principalmente:

- Ajuda Financeira;
- Cestas Básicas (Alimentos não perícéis);
- Livros;
- Produtos de Higiene;
- Roupas e Artigos para Bebê;
- Utensílios Domésticos;
- Foram escritos 21 relatórios de incentivo ao trabalho voluntário e prestação de contas.
- Brinquedos;
- Leite em Pó;
- Máquina de Lavar Roupas;
- Remédios;
- Roupas, Sapatos e Bolsas;

Em 2015 completaremos 15 anos de trabalho contínuo. Já não podemos parar! Venha, junte-se à nós! Fazer o bem, faz bem

Monica Toutin
Coordenadora do Programa de Voluntários

AGRADECIMENTOS

SUSTENTABILIDADE NÃO PODE SER UM FARDO

O ser humano tende a considerar aquilo que não conhece como algo difícil de assimilar. Arrisco-me a comparar a introdução da sustentabilidade nas empresas, com a introdução da Gestão da Qualidade (ISO-9001), no passado. No princípio era uma questão complicada e que abalou as estruturas. Hoje, no entanto, parece natural e impossível viver sem ela. Isso porque vencidas as dificuldades de implementação, colhe-se os frutos da padronização e da ordem.

No fundo, todos desejam uma empresa sustentável, pois isso significa que ela é sadia e se preocupa não só com o lucro, mas também com as pessoas e o planeta (profit, people, planet). A nossa experiência tem demonstrado que é possível integrar o conceito da sustentabilidade na cultura da empresa de forma simples, lenta e comedida, ou seja, sem grande investimento financeiro, mas sim com recursos humanos de qualidade.

A sustentabilidade depende das pessoas, isso é fato. Não adianta ter recursos sem que haja conscientização e comprometimento das pessoas que produzem e vivem neste século com as gerações futuras.

Neste ano enfrentamos uma grave crise de água na nossa cidade. Infelizmente uma situação desagradável que justificou a iniciativa da empresa, tomada há mais de 10 anos de captar água de chuva. Com esta medida é possível sustentar o funcionamento da empresa por até 40 dias em caso de emergência.

Fica claro que é preciso ter visão quando o cenário é caótico. O mundo já enfrenta situações extremas. A atitude sustentável já não é uma escolha, mas uma questão de sobrevivência.

Acreditamos que a tecnologia associada à visão de negócio seja a saída para sobreviver num planeta cada vez mais quente, poluído, lotado e carente de recursos naturais.

Infelizmente parece que os esforços no sentido da resolução de problemas de um planeta com 7 bilhões de habitantes tem se mostrado insuficientes. Talvez seja preciso enfrentar dificuldades maiores para que um caminho de desenvolvimento sustentável seja estabelecido.

Até lá vamos fazendo a nossa parte.

Monica Bernardo Toutin
Diretora de Sustentabilidade



CRÉDITOS

COORDENAÇÃO GERAL

Mônica Bernardo Toutin

DADOS TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS

Carlos Roberto Vieira Marques
Raphael Sampaio Werneck Filho

APOIO

Cristina Alves Ciotto

Diovany Tadeu Vilela
Eduardo Toutin
Gelson Freitas Miori
Luis Alberto Almeida Bessa
Luiz Carlos da Silva
Waldir Ribeiro Corrêa

PROJETO GRÁFICO

 IceCream Design

CONTATOS

DIRETORIA DE SUSTENTABILIDADE

monica.toutin@rudloff.com.br

ADMINISTRAÇÃO

vicente.alvarez@rudloff.com.br

ENGENHARIA/ COMERCIAL

luis.alberto@rudloff.com.br

OBRAS

rogerio.machado@rudloff.com.br
leandro.correa@rudloff.com.br
carlos.roberto@rudloff.com.br

USINAGEM/ COMERCIAL

usinagem@rudloff.com.br
jorge.roa@rudloff.com.br



Rua Bogaert, 64 - Sacomã - São Paulo - SP - 04298-020
(11) 2083-4500 - www.rudloff.com.br